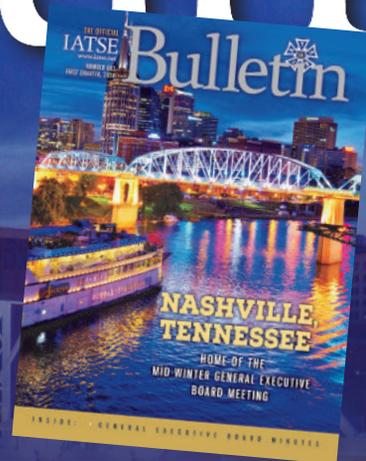


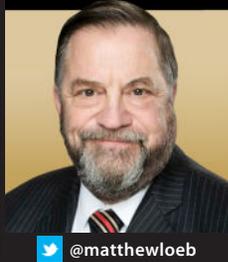
AIEST

NUMÉRO 683
PREMIER TRIMESTRE 2024

Bulletin



LETTRÉ DU PRÉSIDENT



MATTHEW D. LOEB

@matthewloeb

L'élection présidentielle américaine de 2024

C'est officiel. Les partis démocrate et républicain ont choisi leurs candidats pour l'élection présidentielle de 2024. Leur choix n'est pas surprenant. Joe Biden affrontera une nouvelle fois Donald Trump et les résultats seront à coup sûr très serrés. Les électeurs choisiront un candidat en s'appuyant sur de nombreux critères différents.

Des enjeux importants seront examinés et la voie à suivre pour les quatre prochaines années sera tracée. C'est une importante décision et un privilège de la démocratie que de pouvoir déterminer quelle sera la personne la plus puissante du monde. C'est sur cette démocratie que la nation s'est construite, et celle-ci pourrait bien se retrouver en danger.

Nous en avons déjà fait l'expérience nous-mêmes. Le sillage de la présidence de Donald Trump est jonché de reculs de nos protections, y compris des droits civils et humains. Il suffit de penser à l'affaire Dobbs qui a renversé Roe V. Wade presque cinquante années plus tard. Voilà le résultat direct des nominations de Trump à la Cour suprême qui a pris une décision sans éthique à partir d'une position partisane et politique.

Les actes criminels de l'insurrection du 6 janvier 2021, qui ont été encouragés par le président des États-Unis en exercice (qui est resté assis à regarder pendant des heures alors que la police était attaquée, le Capitole était saccagé et que des vies étaient sacrifiées) rappelleront à jamais une période sombre de notre histoire. À ce jour, il n'existe aucune preuve crédible pour soutenir la théorie du « grand mensonge » selon lequel Joe Biden aurait volé l'élection. Néanmoins, à ce jour, il ne l'admet pas. Son déni vise à saper la confiance dans le système démocratique lui-même et à en déstabiliser les fondements. Ces agissements ont convaincu un trop grand nombre de personnes et les effets se feront sentir longtemps.

Le président Biden a été un fervent défenseur des travailleurs tout au long de sa carrière et le plus puissant allié des syndicats que nous ayons vu jusqu'à présent. C'est parce qu'il accorde de l'importance à une classe moyenne forte de travailleurs bénéficiant de bons emplois, de prestations de santé et de retraite, de lieux de travail

sûrs et sains, d'équité, de justice et d'opportunités. Ces considérations doivent être accordées à tous les travailleurs. Pour Joe Biden, l'équilibre entre le pouvoir de la collectivité et la puissance, les ressources et l'avidité des compagnies est crucial. Des entreprises comme Space X, Trader Joe's, Amazon et Starbucks contestent même la constitutionnalité du Bureau des relations de travail. D'autres suivront et essaieront d'utiliser d'autres moyens pour détruire les syndicats. Et si ces disputes finissent par être entendues par la Cour suprême, les syndicats pourraient connaître de très sérieux problèmes.

Il y a quelques questions importantes que vous devez vous poser. Elles vous concernent directement, vous et votre famille, ainsi que la sécurité que vous et tous les travailleurs méritez. Quel candidat répondra le mieux à vos besoins et à la sécurité de votre famille ? Lequel appuiera votre syndicat lors de la négociation de vos salaires et de vos prestations de santé et de retraite essentielles ? Quel candidat soutiendra la voix des travailleurs et la force collective à la table des négociations ? Il s'agit tout simplement de Joe Biden. Le Bureau général de direction de l'AIEST a donné son appui unanime à Joe Biden. Nous l'avons fait parce qu'il a montré son intérêt et son soutien à l'AIEST, aux membres et aux travailleurs en général. Parce qu'il nous a entendus et qu'il a travaillé pour nous au cours de son premier mandat.

S'il vous plaît, impliquez-vous. Inscrivez-vous sur les listes électorales. Donnez de votre temps et de vos ressources. Ne restez pas les bras croisés. Rester chez soi le jour de l'élection ne changera pas l'avenir, mais aller voter peut le faire quand nous sommes unis. Tous les quatre ans, on vous dit qu'il s'agit de l'élection la plus importante de tous les temps. C'est à vous d'en décider, mais on ne peut nier l'importance des enjeux. C'est important. Surtout, soyez prudents et portez-vous bien.

Dans la solidarité. ■

ÉLECTION DE SIX NOUVEAUX VICE-PRÉSIDENTS DE L'AIEST

Lors de la rencontre du Bureau général de direction du 21 janvier 2024 à Nashville, le président Loeb a annoncé qu'il avait reçu les démissions des vice-présidents suivants : Thom Davis, Daniel Di Tolla, John Ford, Phil LoCicero, C. Faye Harper et Joanne Sanders. Le Bureau général a accepté ces démissions et, en raison des postes vacants, le Bureau a par la suite élu à l'unanimité les candidats Carlos Cota, Apple Thorne, Toni Burns, Carl Mulert, Vanessa Holtgrewe et Chris O'Donnell à titre de vice-présidents.

Le président Loeb a également souligné que l'élection du vice-président Cota laissait un poste vacant au Bureau des fiduciaires. Après discussions, le président de la section locale 665, Tuia'ana Scanlan, a été élu à l'unanimité pour occuper ce poste de fiduciaire international.

Les vice-présidents Carlson et Glynn ont souligné l'importance historique de ces élections. Le vice-président Miller a ajouté que ce niveau de diversité des dirigeants est sans précédent. Le vice-président Ford a noté que le Bureau venait d'élire un solide contingent de nouveaux dirigeants. ■



WWW.IATSE.NET



MESSAGE DU SECRÉTAIRE-TRÉSORIER GÉNÉRAL

Tous les systèmes sont en marche

Mon message du Bulletin officiel du 3^e trimestre 2023 portait sur un projet technologique majeur mis de l'avant par l'Internationale. Ce projet visait à réviser complètement de notre système informatique, souvent appelé système financier ou base de données.



JAMES B. WOOD

Bien que la description, vieille de quinze ans, du système financier ou de la base de données nous ait semblé adéquate lorsque le système a été développé pour la première fois, elle ne répond plus correctement à l'envergure du programme. Comme tout ce qui a trait à l'administration nous ramène en fin de compte à nos syndicats locaux ou à nos membres, il est logique qu'au départ nous ayons eu affaire à une base de données. Cependant, le système d'aujourd'hui touche un large éventail de tâches reliées à notre syndicat, du suivi des diplômés des programmes de formation à l'archivage des rapports trimestriels, en passant par les commandes de fournitures, la logistique des délégués à la Convention, l'organisation et l'émission de contrats roses, pour n'en citer que quelques-unes.

Avant la pandémie, il devenait évident que le système de l'AIEST commençait à prendre de l'âge et qu'une mise à jour était nécessaire, mais l'apparition du COVID-19 a rendu ces dépenses importantes impraticables. Une fois la pandémie passée et nos finances stabilisées, le Bureau général de direction a approuvé le projet à la fin de l'année 2022 et les travaux ont débuté.

À la mi-décembre de l'année dernière, nous avons finalement lancé la partie du système qui concerne plus particulièrement nos sections locales. Elle présente un aspect plus épuré et, en plus de toutes les fonctions existantes (soumission de rapports trimestriels, téléchargements d'adresses, commandes, rapports, achats de timbres per capita, paiement de la cotisation, etc.), on y retrouve également de nouvelles fonctionnalités intéressantes, y compris, mais sans s'y limiter, les demandes d'adhésion en ligne et la possibilité d'effectuer des paiements en ligne.

Les sections locales sont désormais en mesure d'envoyer à un candidat une demande électronique à remplir et à retourner à la section locale. À partir de ce moment, le processus de soumission et d'approbation entre la section locale et l'Internationale se fait entièrement en ligne.

La deuxième grande nouveauté est la possibilité pour nos sections locales d'effectuer, d'une nouvelle manière, des transactions financières avec le département des finances. Une section locale peut déposer en ligne de l'argent dans son compte auprès de l'Internationale et elle peut ensuite acheter des timbres per capita, payer les frais de traitement des demandes d'adhésion ou effectuer d'autres achats auprès de l'Internationale simplement en puisant dans le solde de son compte.

Le lancement de tout système de cette envergure vient avec quelques ajustements et je tiens à remercier ceux parmi nos dirigeants locaux qui ont été les premiers à l'adopter, qui nous ont aidés à repérer les défauts et qui ont fait preuve de patience pendant que nous les corrigeons.

Si vous avez besoin d'aide avec le nouveau système ou si vous n'êtes pas un utilisateur enregistré parce que vous êtes un nouvel officier, notre bureau est disponible pour vous aider au 212-730-1770 ou par courriel à helpdesk@iatse.net. ■

RAPPORTS TRIMESTRIELS

Afin que l'Internationale puisse détenir des informations à jour sur ses membres, les sections locales doivent se rappeler que les rapports trimestriels doivent être acheminés à l'Internationale d'une façon régulière. L'article dix-neuf, section 7 de la Constitution et des règlements de l'Internationale stipule que « les rapports trimestriels doivent être acheminés au plus tard trente (30) jours suivant la fin de chaque trimestre ». Par conséquent, les rapports trimestriels devraient être remis le 30 avril, le 30 juillet, le 30 octobre et le 30 janvier de chaque année. Si le nombre de changements à apporter ne rentre pas dans le lieu prévu à cette fin dans le rapport trimestriel, on peut alors mentionner « voir liste incluse en annexe » sur le formulaire et rattacher cette liste au rapport. Il n'est pas nécessaire de fournir de multiples rapports trimestriels pour signaler un nombre important de changements. ■

AFFAIRES CANADIENNES

Le vice-président international et directeur des affaires canadiennes John M. Lewis, le vice-président international Damian Petti, les représentants internationaux Julia Neville, Jason Vergnano, Krista Hurdon, Jeremy Salter, Monty Montgomerie, Cindy Jennings, Jiaming (Ming) Li, William Gladman, Rajean Holett, la déléguée au Congrès du travail du Canada Siobhan Vipond, la responsable des opérations du bureau canadien de l'AIEST Nate Richmond et le conseiller juridique canadien Ernie Schirru ont présenté au Bureau général de direction un rapport sur les affaires canadiennes (non couvertes ailleurs dans des rapports séparés) depuis les réunions du Bureau général de direction du milieu de l'été à Chicago (Illinois) en juillet 2023.

GRÈVES DE LA GUIDE DES SCÉNARISTES DE L'AMÉRIQUE ET DE LA SAG-AFTRA (ACTEURS)

Les grèves de la Guide des scénaristes de l'Amérique et de la SAG-AFTRA aux États-Unis ont eu un impact considérable sur le volume de travail dans les secteurs du cinéma et de la télévision au Canada en 2023. Afin d'atténuer l'impact financier des grèves pour les membres de l'AIEST au Canada, l'Internationale a fait don de 750 000 \$ au Fond des acteurs du Canada (AFC). En outre, le Régime de retraite de l'Industrie canadienne du divertissement (RRCID) a fait un don supplémentaire de 150 000 \$. À elle seule, l'AFC a versé 1,153 M \$ aux membres de l'AIEST. À ce jour, l'AFC a versé en tout 1,6 M \$ et elle prévoit de verser 1,6 M \$ supplémentaires une fois que les 500 demandes d'aide restantes auront été traitées. En outre, en octobre 2023, le RRCID a introduit une politique de période difficile, qui permet à un membre de retirer 3 000 \$ de son compte de retraite s'il peut démontrer ses besoins. Un membre peut ensuite faire une demande de retrait supplémentaire tous les mois. À ce jour, plus de 341 demandes ont été traitées dans le cadre de cette politique.

SYNDICALISATION

Malgré un ralentissement général de la syndicalisation dans le secteur privé au Canada, l'AIEST continue de saisir avec succès les opportunités de syndicalisation à petite et grande échelle à travers le Canada et elle continue de s'affirmer, auprès de tous les niveaux de gouvernement, en tant que principale représentante et défenderesse des travailleurs du cinéma, des spectacles en direct et des foires commerciales. Le Département emploie actuellement quatre organisateurs à temps plein et plusieurs organisateurs à temps partiel. Les sept représentants internationaux du Département participent aussi aux efforts de syndicalisation.

NOUVELLES VICTOIRES DE SYNDICALISATION !

Depuis la publication du dernier bulletin de l'AIEST, le Département canadien a connu les succès suivants en matière de syndicalisation : HCP MBS Studios Canada, LTD (DBA Pacific Back Lot) – Maison de location / Empress Walk Cineplex – Personnel d'accueil / Chemainus Theatre Festival – Techniciens de scène / WildBrain Animation Studio – Animation / Kimberley Arts Council, Centre 64 – Personnel d'accueil / Double Negative (DNEG) – Effets visuels / Scotiabank Dance Centre – Techniciens de scène / Scène Magnus Theatre – Techniciens de scène / Kickstart – Animation. ■ Si vous êtes intéressé par la syndicalisation sur votre lieu de travail ou si vous souhaitez discuter d'une campagne de syndicalisation spécifique, veuillez contacter le représentant international de l'AIEST, Jeremy Salter, à l'adresse jsalter@iatse.net ■

Le Département est également très impliqué dans 39 autres campagnes de syndicalisation rendues à différents stades de progression.

SERVICES AUX MEMBRES

Le Département continue d'offrir, de diverses façons, des services aux membres à travers le pays, allant d'un simple appel téléphonique à un agent local concerné, à des enquêtes sur les affaires d'une section locale, à de l'aide pour modifier des constitutions locales, à des conseils sur les questions contractuelles et au lobbying politique. Cependant, la plus grande initiative du Département canadien en matière de services a été et continue d'être l'assistance aux sections locales dans la négociation de premières conventions collectives et de leur renouvellement. Actuellement, le Département aide activement les sections locales du cinéma et de la scène à négocier 83 conventions collectives.

De nombreuses sections locales canadiennes de l'industrie du cinéma travaillent dans le cadre de conventions qui ont été promulguées, y compris la section locale 669 et son accord pour l'Ouest du Canada, les sections locales 210 et 212 en Alberta, la section locale 295 en Saskatchewan, la section locale 856 au Manitoba, les sections locales 411, 634 et 667 en Ontario, la section locale 514 au Québec, les sections locales 667 et 849 dans les provinces maritimes et les sections locales 671 et 709 à Terre-Neuve-et-Labrador. La plupart de ces sections locales parviennent à bonifier leurs taux horaires dans leurs accords promulgués en fonction du coût de la vie en 2023, tout en augmentant les prestations de retraite et en ajoutant des jours de maladie payés et la reconnaissance de la Journée de la vérité et de la réconciliation en tant que jour férié rémunéré.

Trois des plus importants accords à terme de l'AIEST au Canada pour le cinéma (l'accord à terme du Conseil des syndicats du cinéma de la C.B. qui inclut les sections locales 669 et 891 ainsi que les Teamsters, l'accord à terme de la section locale 514 et l'accord à terme de la section locale 873) devront être renouvelés en 2024 et/ou 2025. Le Département a participé ou participera aux négociations pour le renouvellement de ces accords à terme.

L'aide apportée par le Département à la négociation du renouvellement des conventions collectives des sections locales en 2023 a permis des augmentations importantes des salaires et des prestations de retraite, ainsi que l'ajout de jours de maladie payés et de la Journée de la vérité et de la réconciliation en tant que jour férié reconnu et payé. De nombreuses sections locales ont également obtenu l'engagement des employeurs à rendre disponibles des produits menstruels sur les lieux de travail. Voici quelques exemples de succès remportés récemment par des sections locales dans le cadre de négociations avec l'aide du Département :

- La section locale 680 pour une station de radio exploitée par Atlantic Broadcasters Limited.
- La section locale 680 pour l'équipe locale lors de la première année de l'accord de renouvellement avec l'Imperial Theatre.
- La section locale 105 dans le cadre d'une entente de renouvellement avec le Grand Theatre.
- La section locale 210 dans le cadre d'une entente de renouvellement avec le Citadel Theatre.

Le Département a également aidé la section locale B-173 à renouveler pour la première année son entente avec TO Live, une compagnie théâtrale municipale exploitant plusieurs salles. L'entente de renouvellement comprend désormais des congés de maladie payés et l'introduction d'avantages de santé pour les employés à temps plein et à temps partiel.

Dans le cadre de son engagement à servir les sections locales, le Département a créé des versions canadiennes des modules de formation « Négocier collectivement des premiers contrats » et « Négociations contractuelles : préparer votre section locale » déjà utilisés aux États-Unis. Des séances de formation ont déjà été offertes à la section locale 873 ainsi qu'aux comités de négociation qui s'apprennent à négocier une première convention collective avec William F. White à Toronto et avec Wildbrain Studios et DNEG à Vancouver. D'autres sessions de formation pour d'autres sections locales et d'autres comités de négociation sont également en cours de programmation pour 2024.

Ces cours se sont avérés très populaires et nous les proposons pour toutes les premières négociations contractuelles auxquelles participe l'Internationale ; nous avons également créé un cours orienté sur les ententes de scène.

CONVENTION CANADIENNE DE 2023

La Convention canadienne de 2023 s'est tenue à Victoria, en Colombie-Britannique, du 22 au 24 septembre 2023. Reflétant l'augmentation du nombre de membres de l'AIEST au Canada, la Convention 2023 a connu le plus grand nombre de délégués et d'invités à ce jour, avec 166 participants au total. L'un des points forts de la Convention a été l'événement des ouvertures autochtones parrainé en partie par le comité des femmes de la section locale 891, qui a fourni les couvertures qui ont ensuite été offertes à des œuvres de bienfaisance. De plus, et pour la première fois, un certain nombre de lieux dédiés à l'équité ont été introduits pendant la Convention : un espace pour les jeunes travailleurs présenté par Ana-Lena Steiner, membre de la section 168 et membre du comité des jeunes travailleurs de l'Internationale, un espace DEI (Diversité, Équité, Inclusion) présenté par Liz Pecos, coprésidente du comité DEI de l'Internationale, et un espace sur la Fierté présenté par Nate Richmond, présidente du comité de la Fierté de l'Internationale. Ces espaces dédiés à l'équité ont été bien accueillis et continueront d'être intégrés, à l'avenir, à la Convention canadienne.

OPÉRATION « TOUT LE MONDE AU CHAUD »

Inspiré par le travail incroyable du vice-président international Craig Carlson à Chicago dans le cadre de l'Opération Warm, le Département, de concert avec les sections locales 659, 667, 680, 849 et le district 11, s'est associé, à l'automne 2023, à l'Opération Warm pour livrer des manteaux, des tuques et des chaussures aux élèves de l'école primaire John McNeil à Dartmouth, en Nouvelle-Écosse. Cette initiative a connu un succès retentissant, puisqu'elle a permis de collecter 20 000 \$ et de livrer 300 manteaux, tuques et chaussures à des élèves dans le besoin, dont beaucoup sont des immigrants récents qui se préparaient à vivre leur premier hiver au Canada. Le succès de cette initiative en Nouvelle-Écosse a conduit les sections locales 63, 669 et 856 à s'engager à lancer un programme similaire dans la ville de Winnipeg, au Manitoba, à l'automne 2024.

Le vice-président Carlson a exprimé ses sincères remerciements au vice-président Lewis, au Bureau canadien et à toutes les sections locales canadiennes pour leur soutien extrêmement généreux à l'Opération Warm. Le président Loeb a fait remarquer que tous les membres du Département, sous la direction du vice-président Lewis, sont pleinement engagés à représenter les travailleurs. Le président Loeb a noté que les services aux membres constituent une responsabilité essentielle que le Département assume. Il a observé qu'il y a un bel élan dans tout ce qui est entrepris et il a encouragé le Département à profiter de toutes les occasions. Le président Loeb a remercié le vice-président Lewis et le département canadien pour leur travail acharné. ■

AFFAIRES POLITIQUES

Le vice-président international et directeur des affaires canadiennes John M. Lewis et la représentante internationale Krista Hurdon ont présenté au Bureau général de direction un rapport sur les affaires politiques et législatives de l'AIEST au Canada depuis les réunions du milieu de l'été 2023 à Chicago.

Le vice-président Lewis a donné au Bureau général un aperçu du paysage politique actuel au Canada et, ce faisant, a noté une augmentation du soutien populaire pour les partis politiques conservateurs et/ou de droite dans la plupart des provinces ainsi qu'au niveau fédéral. Le vice-président Lewis a confirmé que le Bureau canadien continuerait d'agir politiquement et de travailler avec d'autres partenaires du monde du travail syndiqué pour endiguer toute attaque de la droite contre les droits des travailleurs.

La représentante Hurdon a présenté au Conseil exécutif général une mise à jour des efforts de lobbying du Bureau canadien, notamment en ce qui concerne deux projets de loi fédéraux, à savoir le projet de loi C-11, la Loi sur la diffusion en ligne et le projet de loi C-58, la Loi modifiant le Code canadien du travail.

LOI SUR LA DIFFUSION EN LIGNE — PROJET DE LOI C-11

La loi fédérale sur la diffusion en ligne (projet de loi C-11) envisage des amendements à la Loi canadienne sur la radiodiffusion afin d'y inclure des mesures pour soutenir la création et l'accès aux films, à la musique, à la télévision et aux programmes de médias numériques canadiens en réglementant l'Internet et les services de diffusion en continu établis à l'étranger. Le Bureau canadien de l'AIEST travaille depuis longtemps sur ce projet de loi. L'AIEST est l'un des rares syndicats à avoir rencontré à d'innombrables reprises des politiciens fédéraux, des membres du personnel politique et des fonctionnaires et à avoir présenté des mémoires détaillés, dont les plus récents ont été déposés en juillet 2023.

L'AIEST soutient dans l'ensemble le projet de loi C-11 et ses visées, mais elle a plaidé pour des amendements mineurs à la législation proposée qui sont dans le meilleur intérêt de l'AIEST et de ses membres. Les efforts de l'AIEST à cet égard ont notamment porté sur des amendements visant à garantir que le projet

de loi C-11 n'entre pas en conflit avec d'autres lois fédérales et provinciales, y compris la loi sur le statut de l'artiste. L'AIEST a également plaidé en faveur d'une redéfinition de ce qui constitue le « contenu canadien » et les « postes créatifs clés ». L'AIEST a également plaidé contre des amendements proposés qui, s'ils étaient approuvés, feraient en sorte que les entreprises en ligne nationales et étrangères soient soumises à des réglementations identiques. En décembre 2023, le vice-président Lewis et la représentante internationale Isabelle Lecompte ont comparu devant le Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes (CRTC) pour présenter des arguments au nom de l'AIEST en anglais et en français. Leur présentation était axée sur la façon dont les diffuseurs étrangers peuvent contribuer à l'industrie canadienne.

Ils ont exhorté le CRTC à prendre en considération les contributions financières des diffuseurs à la formation des travailleurs en création au Canada et aux initiatives en faveur de la diversité, comme par exemple l'Indigenous Screen Office. Le Bureau canadien et les représentants des sections locales canadiennes de tout le pays participeront à d'autres tables rondes de consultation avec le CRTC sur la définition du « contenu canadien » en février et mars 2024.

LOI MODIFIANT LE CODE CANADIEN DU TRAVAIL — PROJET DE LOI C-58

Le recours à des travailleurs de remplacement et/ou à des « briseurs de grève » pendant un conflit de travail nuit à l'égalité et à la transparence des négociations collectives en faisant pencher la balance du pouvoir encore plus en faveur des employeurs, ce qui, conséquemment, peut souvent conduire à des conflits de travail plus longs et plus litigieux. Depuis cinq décennies, les syndicats canadiens, sous la houlette du Congrès du travail du Canada, plaident pour l'adoption d'une législation solide et applicable qui limiterait la capacité des employeurs de juridiction fédérale à avoir recours à des travailleurs de remplacement. Ces efforts ont finalement abouti en novembre 2023 avec l'introduction du projet de loi fédérale C-58. L'introduction du projet de loi C-58 en tant que loi éventuelle marque une victoire importante pour le mouvement des travailleurs. Bien que nos membres travaillent presque exclusivement sous juridiction provinciale, toute modification de la loi fédérale peut influencer ce qui est légiféré au niveau provincial, c'est pourquoi l'AIEST au Canada suivra de près l'évolution de ce projet de loi.

JOURNÉE NATIONALE DE LOBBYING AUTOCHTONE

Le 30 septembre de chaque année, le Canada observe le Jour national de la vérité et de la réconciliation. Cette journée est devenue un jour férié reconnu par le fédéral en 2021. Profitant de

l'attention portée aux questions autochtones pendant cette journée, le Congrès du travail du Canada (CTC) a organisé, le 3 octobre, sa deuxième journée nationale annuelle de lobbying autochtone. Des membres syndiqués ont rencontré des députés et des sénateurs pour discuter de la mise en œuvre des recommandations 71 à 76 de la Commission de vérité et de réconciliation pour agir concrètement dans le cas des enfants disparus et des renseignements sur les sépultures, afin de remédier aux préjudices causés par le système des pensionnats au Canada et aussi pour soutenir avec des ressources appropriées le développement d'infrastructures publiques d'approvisionnement en eau et l'élimination de tous les avis d'ébullition de l'eau à long terme dans les communautés des Premières Nations. Finalement la création d'un système national d'alerte Red Dress pour avertir le public de la disparition d'une femme, d'une fille ou d'une personne autochtone bispirituelle. L'AIEST était fière de participer pour la première fois à la journée nationale de lobbying autochtone avec des membres autochtones et des proches. Parmi les lobbyistes de l'AIEST, on retrouvait la déléguée et la vice-présidente exécutive du CTC, Siobhan Vipond, ainsi que des représentants du comité DEI de l'AIEST, des sections locales 300 et 891. Le lobbying a été très bien accueilli sur la Colline du Parlement et le CTC planifie déjà les événements de l'année prochaine.

LOBBYING AUPRÈS DU MINISTÈRE DU PATRIMOINE CANADIEN

Le ministère fédéral du Patrimoine canadien est responsable des arts et de la culture au Canada. C'est pourquoi les efforts de lobbying de l'AIEST au Canada visent régulièrement l'établissement et le maintien d'une solide relation avec le ministre du Patrimoine canadien et les fonctionnaires du ministère. Pascale St-Onge a été récemment nommée ministre du Patrimoine canadien et le vice-président Lewis et la représentante Hurdon ont participé à une réunion à l'automne 2023 avec la nouvelle directrice générale du secteur des arts et de la culture du ministère, Madona Radi, afin de la renseigner sur l'AIEST et le travail diversifié que les membres de l'AIEST effectuent en arrière-scène. L'AIEST au Canada continuera d'entretenir ses relations existantes au sein du ministère et elle travaille actuellement avec son lobbyiste externe pour obtenir une rencontre avec la ministre St-Onge et d'autres membres du Parlement qui siègent au Comité du patrimoine, ainsi qu'avec des sénateurs clés.

Le président Loeb a remercié le vice-président Lewis et la représentante Hurdon pour leur rapport et, ce faisant, a réitéré l'importance pour le Bureau canadien et toutes les sections locales canadiennes de continuer à s'engager dans l'activisme politique dans le cadre de la représentation par l'AIEST de ses membres au Canada. ■

AVIS OFFICIEL

Le bureau général de l'AIEST tiendra sa réunion régulière du milieu de l'été au Westin Calgary Downtown, 320 4th Ave SW, Calgary, AB T2P 2S6, Canada à partir de 9 h le lundi 22 juillet jusqu'au vendredi, 26 juillet 2024. Tous les sujets soumis à l'attention du conseil doivent être acheminés au bureau général au plus tard quinze (15) jours avant les réunions. ■ Les représentants des sections locales qui désirent assister à ces réunions doivent faire leurs réservations au Westin Calgary Downtown en appelant directement au numéro 1-888-627-8417. Le tarif de chambre d'invités pour l'AIEST est de 229 \$ CAN plus les taxes applicables pour les chambres en occupation simple ou double. Pour obtenir ce tarif privilégié vous devez identifier votre affiliation à l'AIEST. La date limite pour réserver est fixée au 26 juin 2024. Le caucus des techniciens de scène se tiendra au Westin Calgary Downtown le dimanche 21 juillet 2024 à 10 h dans la salle Lakeview Endrooms. Les représentants des techniciens de scène, des habilleurs et des sections locales mixtes sont les bienvenus. ■ Une preuve de test négatif au COVID-19 effectuée dans les 12 heures sera requise pour accéder à votre première rencontre que ce soit le caucus de scène ou la session du lundi matin. ■



RETRAITE DE JULIA NEVILLE

Après 36 ans passées au sein de l'AIEST, dont les dix-sept dernières années en tant que représentante internationale, Julia Neville a annoncé son départ à la retraite. Dans des remarques brèves mais poignantes, elle a expliqué aux personnes

présentes que sa carrière enrichissante avait commencé par des révisions de scénarios sur une machine à écrire pour Sylvester Stallone sur Rocky IV et qu'elle avait terminée en tant que représentante internationale venant en aide aux sections locales de l'AIEST à travers le continent. Elle a exprimé ses sincères remerciements au président émérite Thomas Short pour l'avoir embauchée, au président Loeb pour l'avoir soutenue tout au long de son emploi à l'Internationale, au secrétaire général-trésorier Wood et au Bureau général, au directeur des affaires canadiennes John Lewis pour son mentorat, ainsi qu'aux nombreux dirigeants, collègues et membres des sections locales avec lesquelles elle a eu l'honneur de travailler. Elle a exprimé son immense fierté et sa gratitude d'avoir fait partie de la famille AIEST. ■

BUREAU GÉNÉRAL

MATTHEW D. LOEB
Président international

JAMES B. WOOD
Secrétaire-trésorier général
207 West 25th Street, 4th Floor
New York NY 10001
Tél. 212 730-1770
Fax 212 730-7809

Bureau canadien
JOHN M. LEWIS
4^e Vice-Président international
Directeur des affaires canadiennes
22 St-Joseph Street
Toronto ONT M4Y 1J9
Tél. 416 362-3569
Fax 416 362-3483

Secrétaire du 11^e district
CHERYL BATULIS
1505 Holburne Road
Mississauga ONT L5E 2L7
Tél. 416 919-4262
iadistrict11@gmail.com

COMMENT REJOINDRE LES SECTIONS LOCALES

56 > Montréal
ISABELLE GARCEAU
Secrétaire archiviste
1, rue de Castelnau Est, local 104
Montréal QC H2R 1P1
Tél. 514 844-7233
Fax 514 844-5846
archiviste@iatse56.com

262 > Montréal
AUDREY PRÉVOST-LABRE
Secrétaire archiviste
1945 Mullins, bureau 160
Montréal QC H3K 1N9
Tél. 514 937-6855
Fax 514 937-8252
s.ross@iatselocal262.com

AQTIS-514 > Montréal
JOSÉ POULIN
1001 BD de Maisonnette E.
Bureau 900 Montréal H2L 4P9
Tél. 514 844-2113
Fax 514 608-1667

863 > Montréal
MÉLANIE FERRERO
4251 rue Fabre
Montréal QC H2J 3T5
Tél. 514 641-2903
iatse863@gmail.com

523 > Québec
ALAIN ROY
8500, boul. Henri-Bourassa
bureau 212
Québec QC G1G 5X1
Tél/Fax 418 847-6335
secretaire@iatse523.com

849 > Provinces maritimes
OLIVIA KING
617 Windmill Road, 2nd Floor
Dartmouth, NS, B3B 1B6
Tél. 902 425-2739

LORRAINE BOREK
Administratrice
Régime de retraite canadien
de l'industrie du divertissement
22 St. Joseph Street
Toronto ONT M4Y 1J9
Tél. 416 362-2665
Fax 416 362-2351
www.ceirp.ca

Pour rejoindre l'éditeur
ROBERT CHARBONNEAU
bobcharbonneau@videotron.ca

BULLETIN AIEST (IATSE)
CP 34123, Québec QC
Canada G1G 5X0