

AIEST

NUMÉRO 655  
PREMIER TRIMESTRE 2017

# Bulletin



## LETTRÉ DU PRÉSIDENT

MATTHEW D. LOEB



 @matthewloeb

## Gardons le cap

*Alors que nous nous dirigeons vers la 68<sup>e</sup> Convention en juillet prochain, un climat d'incertitude s'installe à propos des politiques à venir concernant les travailleurs, les intérêts des syndicats et les causes que l'AIEST et les syndicats en général appuient. Voici le temps d'analyser sérieusement nos priorités et d'élaborer des stratégies pour s'assurer des meilleurs résultats pour nos membres et leurs familles.*



**T**outefois, rappelons-nous que les changements nous offrent souvent des opportunités à saisir. Et, bien sûr, les fondements de notre réussite, ces éléments qui ont toujours constitué la force des syndicats, demeurent nos parts de marché, notre présence importante dans l'industrie, la croissance qui nous apporte la force, la formation pour rehausser la sécurité et nos compétences et qui font que nous demeurons une main d'œuvre recherchée ainsi que la solidarité et notre capacité de faire entendre nos voix.

### Voici quelques-uns des défis potentiels :

- Avec cette nouvelle administration, les syndicats risquent d'être confrontés à des comparutions et à des enquêtes beaucoup plus contraignantes qui accapareront plus de temps. Ce fardeau sera probablement davantage prononcé pour les plus petites sections locales.
- De nouvelles législations incluant probablement une politique nationale du « droit au travail », des reculs des conditions salariales et du droit de vote. Un certain nombre de ces actions ont déjà été entreprises au niveau des États.

■ Certains auront pour cible les soins de santé, le programme Medicare et la sécurité sociale.

■ Des politiques fiscales et budgétaires pourraient favoriser les plus riches.

■ Des nominations hostiles aux travailleurs au Cabinet et à la Cour suprême.

### Certaines opportunités englobent :

■ Le retrait des États-Unis du partenariat Trans Pacifique qui serait dommageable pour les emplois américains et l'économie (ce qui est déjà le cas).

■ certaines propositions concernant les taxes et les impôts qui pourraient nous amener un régime plus juste.

■ Des investissements dans les infrastructures qui créeront des emplois et qui amélioreront nos systèmes tels que les ponts, les tunnels, les routes et les aéroports.

L'AIEST et le mouvement des travailleurs vont continuer d'agir pour identifier et protéger les intérêts de leurs membres. Nous, de l'AI, jouissons d'une position unique où nous pouvons non seulement survivre, mais aussi continuer d'avoir du succès. Malgré

toutes les attaques contre le mouvement des travailleurs, ces dernières années, nous avons connu une croissance considérable. Nos industries sont florissantes. Une carte de l'AI demeure un avantage et nous avons amélioré notre membership grâce à la formation, une gouvernance forte et de bons contrats de travail. Mais pour continuer de prospérer, nous devons faire ce que nous avons toujours fait : nous battre pour un traitement équitable. Et la meilleure façon est d'avoir recours à nos compétences et à nos capacités remarquables, en apportant au monde entier les merveilles du divertissement d'une manière professionnelle et sécuritaire. Enfin, nous devons continuer de croître, en redoublant nos efforts de syndicalisation et en ajoutant à nos rangs des techniciens et des artisans qualifiés de manière à devenir plus forts plutôt que de s'isoler en pratiquant l'exclusion. Nous avons bien des défis à relever, mais depuis 1893 nous avons toujours réussi à surmonter les obstacles et, en nous tenant ensemble, nous saurons faire face à l'avenir avec toute la détermination et l'attention nécessaire pour le bien de tous nos membres. ■

## AVIS OFFICIEL

Le bureau général de l'AIEST tiendra sa réunion régulière du milieu de l'été au Diplomat Resort, 3555 South Ocean drive, Hollywood, Floride 33019, à partir de 10 h le lundi 10 juillet jusqu'au vendredi, 14 juillet 2017. Tous les sujets soumis à l'attention du conseil doivent être acheminés au bureau général au plus tard quinze (15) jours avant les réunions. ■ Les représentants des sections locales qui désirent assister à ces réunions doivent faire leurs réservations au Diplomat Resort en appelant directement au numéro 1-855-689-2911. ■ Le tarif de chambre d'invités pour l'AIEST est de 199 \$ US plus les taxes applicables pour les chambres en occupation simple ou double. Pour obtenir ce tarif privilégié vous devez identifier votre affiliation à l'AIEST. ■ La soixante huitième convention aura lieu dans la semaine qui suivra immédiatement la rencontre du Bureau général. En accord avec l'article 11, section 8 de la Constitution internationale, les dirigeants du Bureau général agiront à titre de comité des lettres de créances. ■ La date limite pour réserver est fixée au 6 juin 2017. ■

## MESSAGE DU SECRÉTAIRE-TRÉSORIER GÉNÉRAL

## Convention : le compte à rebours

Comme la 68<sup>e</sup> Convention quadriennale approche, vous trouverez dans ce bulletin beaucoup d'informations en rapport avec cet événement.



JAMES B. WOOD

Des réponses aux questions les plus courantes et d'autres informations font donc suite à ce message. De plus, il est suggéré aux délégués de réviser les articles trois à cinq de la Constitution internationale afin de se familiariser avec les procédures de la convention.

Les préparatifs de la convention ont débuté depuis plusieurs mois au bureau général, mais avant de pouvoir poster les lettres de créance aux délégués, toutes les sections locales qui ont l'intention d'envoyer des délégués à la convention doivent remplir deux conditions essentielles.

En premier lieu, le bureau général doit avoir reçu tous les rapports trimestriels, incluant le rapport du premier trimestre 2017. Même si l'article dix-neuf, section 7, de la constitution internationale permet d'envoyer ce rapport aussi tard que le 30 avril, nous ne pouvons compléter nos calculs pour déterminer le nombre moyen de votre membership depuis la dernière convention tant que nous n'avons pas reçu votre rapport du premier trimestre. Une fois ce calcul effectué, il est ensuite possible de déterminer le nombre de délégués auquel votre section locale a droit et les lettres de créance et les autres documents peuvent être acheminés.

En deuxième lieu, chaque section locale doit avoir commandé et payé au moins le double de timbres par personne par rapport aux chiffres contenus dans le rapport du premier trimestre 2017. L'article trois, section 5, de la constitution internationale précise que les sections locales doivent avoir acquis les timbres par personne pour tous les trimestres incluant celui qui précède la convention. Comme il est possible d'attendre jusqu'au 30 juillet pour faire parvenir le deuxième rapport de 2017, les chiffres déclarés dans le premier rapport trimestriel sont multipliés par deux et utilisés comme évaluation du nombre de membres en règle.

Une fois ces deux conditions remplies, les documents pour la convention seront envoyés. Chacun de ces documents contient les lettres de créance de même qu'une foule d'informations, incluant des précisions sur les réservations des vols et des chambres d'hôtel. Les délégués doivent retourner leur lettre de créance au bureau général le plus tôt possible. C'est seulement lorsque le bureau général reçoit les lettres de créance que les délégués peuvent ensuite effectuer leur réservation de vol en utilisant le compte général de l'AI et être éligibles à siéger aux comités.

En effectuant leurs réservations, les délégués doivent se rappeler que les conventions de districts précèdent la convention internationale et que dans l'après-midi du samedi 15 juillet il y aura deux séances éducatives offertes en alternance pour tous les délégués. Il y aura aussi, le samedi soir, une séance d'orientation à l'intention des nouveaux délégués ■

Conformément à l'article treize, section 1, de la constitution et des règlements de l'Internationale, une section locale qui n'est pas en règle avec son propre district est réputée ne pas être en règle avec cette Alliance et par conséquent elle ne peut participer à la convention internationale. Les dirigeants des sections locales sont prévenus qu'ils doivent voir avec le secrétaire de leur district si leur section locale est en règle. Pour toutes les informations concernant les hôtels, les tarifs et les réservations pour assister à la rencontre du Bureau général du milieu de l'été, veuillez vous référer à l'Avis officiel de la page 1. ■ Veuillez noter que la convention du district 11 de l'AIEST (Ontario, Québec, île du Prince-Édouard, Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick, Terre-Neuve et le Labrador) aura lieu le dimanche 16 juillet à 9 h dans la salle de Bal numéro 3 de l'hôtel Diplomate. Le secrétaire trésorier du District 11 est Cheryl Batulis ■

## SECTION LOCALE 667

Le secrétaire trésorier Ari Magder et l'agent d'affaires David Rumley de la section locale 667 ont remis au secrétaire trésorier général James Wood (au centre) une épinglette de la section locale 667 pour souligner ses 25 années en tant que membre de la section locale. Une ovation debout a suivi, en présence du président international Matthew D Loeb.



Le vice-président international et le directeur des Affaires canadiennes John M. Lewis, le vice-président international Damian Petti, l'assistant du président Sean McGuire, les représentants internationaux Julia Neville, Krista Hurdon, Peter DaPrato, Jason Vergnano et Jim Brett, la déléguée au CTC, Kelly Moon, le conseiller juridique canadien Ernie Schirru, le représentant du District 11 et président de la section locale 849, Marcel Boulet, la représentante du District 11 et présidente de la section locale 828, Jane Hill et le représentant du District 12 et ancien président de la section locale 63, Brent LeTain ont présenté au Bureau général de direction un rapport sur les derniers développements au Canada depuis la dernière rencontre du Bureau général à San Francisco, en Californie (et qui ne font pas l'objet d'un rapport distinct, ailleurs dans le Bulletin).

Le vice-président Lewis a débuté en énumérant les diverses assignations formelles et informelles des employés du Bureau canadien depuis la dernière rencontre du Bureau général. Cette liste confirme que le personnel du Bureau canadien a été très occupé à travailler sur une multitude de dossiers tels les diverses préoccupations locales, le militantisme, la syndicalisation, les négociations collectives, les communications, l'administration des contrats, la formation et l'enseignement. Le vice-président a ensuite présenté, de façon plus élaborée, un certain nombre d'affaires canadiennes.

## SECTION LOCALE 58 – TORONTO – SCÈNE

Comme il a déjà été mentionné, la section locale 58 a négocié en 2016 le renouvellement de son entente avec son troisième plus gros employeur, Exhibition Place. Depuis que l'entente a été signée, le BMO Field de l'Exhibition Place a accueilli trois événements importants qui se sont traduits par près de 1 M \$ en salaires et avantages sociaux pour la section locale : la Coupe Grey de la Ligue nationale de football en novembre 2016 a généré 200 appels et plus de 5 000 heures de travail ; le championnat de la Ligue majeure de soccer, en décembre 2016 a généré 80 appels et 1 800 heures de travail ; et la Classique centenaire de la Ligue nationale de hockey, en janvier 2017 a généré 250 appels et plus de 5 000 heures de travail.

## SECTION LOCALE 63 – WINNIPEG – MIXTE

Suite à la retraite du représentant Barny Haines, le représentant Jim Brett a hérité d'un certain nombre de dossiers dans l'ouest du Canada. Parmi ceux-ci, il aide la section locale 63 à réviser les diverses ententes collectives et les relations avec ses employeurs. Le représentant Brett est actuellement engagé dans des négociations pour le renouvellement des ententes avec Christi Lites et le Centennial Concert Hall.

Comme il a déjà été mentionné, la section locale 63 a obtenu, en février 2010, les droits de négociation au Pantages Playhouse, une salle de 1 445 sièges. À l'époque, la section locale avait eu du mal à établir la véritable identité de l'employeur avec qui elle négociait une première entente collective. Des recherches exhaustives ont permis à la section locale de confirmer que le Performing Arts Consortium était le véritable employeur. Dès lors, la section locale a signifié son intention de négocier, elle a ensuite demandé la conciliation et un peu plus tard elle a enregistré une plainte de pratiques de travail déloyales quand le Consortium a refusé de participer de bonne foi à ces négociations. En décembre 2016, après bien des efforts de la section locale, Consortium a accepté de fixer des dates de rencontre pour négocier une première entente collective.

## SECTION LOCALE 118 – VANCOUVER – SCÈNE

En novembre 2016, la section locale 118 a déposé une requête d'accréditation pour représenter les techniciens de scène de Spectra Venue Management (anciennement Global Spectrum) au Abbotsford Centre Arena. La requête identifie à la fois Spectra et la ville d'Abbotsford en tant qu'employeurs. La section locale a aussi déposé une requête d'employeurs conjoints. Les parties sont en train de rédiger des mémoires en vue des comparutions dont les dates seront déterminées au début de 2017.

## SECTION LOCALE 295 – RÉGINA/MOOSEJAW – MIXTE

Avec l'aide de l'Internationale, la section locale a pu signer un contrat avec Evraz Place, un site de 102 acres situé au cœur de Regina, en Saskatchewan. Cet endroit accueille plusieurs événements agricoles, sportifs, récréatifs et culturels. L'endroit offre plus de 500 000 pieds carrés de superficie incluant le Brandt Centre, une salle de concert et d'événements sportifs de 6 000 sièges, le Queensbury Convention Centre et le Credit Union Eventplex, un espace multifonctionnel de 95 000 pieds carrés. Les termes du contrat garantissent aussi à la section locale la juridiction sur le Mosaic Stadium, nouvellement construit, qui accueillera les Rough Riders (Saskatchewan) de la Ligue canadienne de football lors de la saison 2017.

## SECTION LOCALE 471 – OTTAWA/KINGSTON/BELLEVILLE – MIXTE

La section locale 471 vient de terminer une procédure d'arbitrage afin de renouveler sa convention collective avec la ville d'Ottawa, une entente maintenant expirée depuis sept ans. Cet arbitrage a mis fin aux tentatives de la ville de se débarrasser de l'entente collective et il a plutôt accordé aux employés des augmentations de salaires de 14 % rétroactives à la date d'expiration de la convention collective précédente. De plus, la section locale a obtenu une augmentation de 1 % des contributions à la retraite et les coordonnateurs de production à temps plein ont reçu un montant forfaitaire de 1 500 \$.

Une dispute de longue date subsiste entre la section locale et la ville d'Ottawa qui refuse toujours de reconnaître la juridiction de la section locale au Berdeen Pavilion Amphitheatre qui fait partie du complexe de Lansdowne Park. La section locale a déposé une série de griefs, conformément aux dispositions de l'entente collective qui couvre l'ensemble de la ville, et elle est encore en plein cœur du litige.

## SECTION LOCALE 669 – OUEST DU CANADA – CAMÉRA

En 2015, aidée de l'Internationale, la section locale 669 a démarré une campagne de syndicalisation visant les productions à petit budget de la Colombie-Britannique. Depuis, un programme d'information intensif visant à la fois les membres de la section locale 669 et les employeurs à petit budget a amené 52 productions à signer l'Entente à petit budget. Conséquemment, la section locale a vu ses rangs augmenter.

## SECTION LOCALE 680 – HALIFAX/DARTMOUTH/SAINT JOHN/MONCTON/FREDERICTON – MIXTE

La section locale 680 a ciblé l'Imperial Theatre (une salle de 852 sièges) en vue de le syndiquer. Après une série de rencontres avec les employés visés, la section locale a déposé, en septembre 2016, une requête d'accréditation. L'employeur a contesté cette requête de toutes sortes de façons, entre autres, en refusant de reconnaître la validité des cartes de membres utilisées par la section locale. En janvier 2017, le Bureau des relations

## SOLOTECH

Le vice-président international et directeur des Affaires canadiennes John Lewis et le représentant international Jason Vergnano ont présenté au Bureau général de direction un rapport sur le litige opposant la section locale 56 et la compagnie Solotech au Québec. Le représentant Vergnano a expliqué que la section locale 56 avait réussi à accréditer les employés travaillant pour la division des transports de Solotech, en septembre 2016. Une fois que le groupe fut accrédité, Solotech a pris des mesures pour transférer son département de transport vers une tierce partie. Pour préserver ses démarches de syndicalisation, la section locale 56 a alors déposé trois nouvelles requêtes dans le but de représenter les travailleurs d'atelier, les équipes de tournée et le personnel affecté aux événements locaux. Elle a aussi déposé une série de plaintes dénonçant des pratiques de travail déloyales. Toutes ces requêtes et toutes ces plaintes sont présentement débattues devant le Tribunal du travail du Québec. Aidée de l'Internationale, notamment de la représentante internationale Krista Hurdon, de la directrice des communications Emily Tao et de la coordonnatrice séniore des communications Molly Katchpole, la section locale a inauguré une campagne de communication écrite à l'attention des propriétaires, des directeurs et des clients de Solotech et elle a créé un site internet appelé « Supportons les chauffeurs de tournées ». Le président Loeb a félicité le vice-président Lewis, le représentant Vergnano et la section locale pour leurs efforts en vue d'obtenir les droits de négociation pour les employés de Solotech. Le président Loeb a ensuite confirmé que la section locale bénéficierait de l'appui complet de l'Internationale dans ses démarches avec Solotech et il a précisé que les efforts de l'AIEST continueront jusqu'à ce que Solotech soit tenu responsable de ses pratiques de travail déloyales ■

de travail du Nouveau-Brunswick a décidé de rejeter la requête du syndicat après avoir examiné, de façon très scrupuleuse, les preuves d'adhésion de la section locale. La section locale est venue en aide aux employés affectés par ces procédures et elle a depuis reformulé une nouvelle requête.

## SECTION LOCALE 891 – COLOMBIE-BRITANNIQUE/YUKON – TECHNICIENS DU CINÉMA

Avec le niveau record du nombre de productions en Colombie-Britannique, la section locale 891 a vu son membership augmenter de façon importante. Une fois qu'on aura procédé à l'examen de toutes ces nouvelles demandes d'adhésion, les rangs de la section locale atteindront 7 000 membres par rapport à 5 655 en janvier 2016. Pour faire face à cette augmentation significative, la section locale révisé présentement l'ensemble de sa structure organisationnelle et ses Statuts et règlements. La représentante internationale Julia Neville aide la section locale dans cette révision.

## SECTION LOCALE B-173 – TORONTO/HAMILTON – EMPLOYÉS DE THÉÂTRE – DÉPARTEMENTS SPÉCIAUX

Ces derniers mois, les représentants internationaux Peter DaPrato et Jim Brett ont aidé la section locale qui négociait deux ententes, l'une avec Canadian Cinema Distribution Inc. (CCDI) et l'autre avec le Sony Centre. Les négociations au CCDI ont abouti à des augmentations de 3 % sur deux ans avec une garantie qu'il n'y aura aucune mise à pied. Les négociations au Sony Centre ont pour leur part apporté des augmentations de 5,75 % réparties sur trois ans, l'introduction d'un poste de Responsable d'événement doté d'un salaire plus élevé, l'ajout de congés sans solde, sans limite de temps, pour les victimes de violence conjugale et des améliorations au niveau de la gestion des horaires.

## SECTION LOCALE B-906 – CHARLOTTETOWN – EMPLOYÉS DE THÉÂTRE – DÉPARTEMENTS SPÉCIAUX

Le représentant international Peter DaPrato a aidé la section locale à négocier une entente de trois ans pour les membres de la section locale 49 qui travaillent au Charlottetown Confederation Centre for the Arts à titre de personnel d'accueil et de préposés à la billetterie, aux concessions, à la comptabilité et à la galerie d'Art. Les points forts de l'entente incluent des augmentations de 5,5 % sur trois ans et l'introduction d'une somme de 3 500 \$ allouée à la formation.

## SECTION LOCALE 822 – TORONTO – COSTUMIERS DE THÉÂTRE – COIFFEURS ET MAQUILLEURS

En conclusion aux négociations de l'Internationale avec Live Nation, la section locale 822 a pu renouveler son entente avec le même employeur, au Molson Amphitheatre. La section locale a obtenu des augmentations de salaire comparables à celles de l'entente avec l'Internationale, notamment des augmentations de 2,5 % pour chacune des trois premières années et une autre de 3 % pour la quatrième année.

## MILITANTISME

Le Bureau canadien et les sections locales canadiennes ont mis l'accent sur le militantisme. Voici les principales et plus récentes initiatives :

■ Avec la participation d'autres syndicats, guildes et productions de la Colombie-Britannique, les sections locales 891 et 669 ont recueilli la somme incroyable de 156 830 \$ pour le Reel Thanksgiving Challenge de cette année qui vient en aide à la banque alimentaire de Vancouver ■ Le comité des jeunes travailleurs de la section locale 58 a organisé un BBQ de souscription pour la campagne « Chaque assiette bien remplie » et un autre Fonds d'acteurs au Canada ■ La jeune travailleuse de la section locale 56, Arielle Mercier, a fait l'objet d'un article publié dans l'un des journaux les plus importants à Montréal, Le Devoir, qui mettait en valeur les syndiqués de l'industrie et le travail qu'ils accomplissent ■ Des représentants de l'AIEST au Canada ont participé à la Conférence « Debout ! » du Congrès du travail du Canada sur la diversité et Natasha Tony (section locale 891) et Chandri La Paul (section locale 411) ont, toutes les deux, agi en tant que facilitatrices lors des sessions de la conférence ■ Le comité des femmes de la section locale 891 a amorcé une campagne de cueillette de vêtements d'hiver et de dons en argent qui a permis d'amasser plus de 2 500 objets pour le Centre des femmes de l'est du centre-ville de Vancouver qui vient en aide à plus de 500 femmes, enfants et personnes âgées chaque jour ■ Les membres des sections locales 58, 411, 514, 667, 822 ont marché avec des représentants de l'Internationale lors de l'événement « La nuit la plus froide de l'année », une nuit en hiver, qui a permis, cette année, d'amasser plus de 4000 \$ pour venir en aide aux sans-abri et à ceux qui ont besoin de nourriture ■ Un spectacle en Art visuel, mettant en scène des artistes de la section locale 828, qui sont des employés anciens ou actuels du Shaw Festival, a été présenté et les sommes amassées viendront bonifier les initiatives du noyau de la communauté artistique de l'église locale ■ Les membres de la section locale 212



Photo: Jan Thijs

L'équipe de casting et les travailleurs des sections locales 514 et 667 lors du tournage du film *L'arrivée (Arrival)* de Denis Villeneuve, le 24 août 2015.

ont aidé l'Église interreligieuse de Calgary à livrer de la nourriture et d'autres produits, comme des couches, aux familles démunies à la suite de l'incendie de Fort MacMurray ■ Les jeunes travailleurs de la section locale 212 ont construit un char allégorique et ils ont participé à la parade de la Fierté au travail de la Fédération du travail de l'Alberta ■ Les membres de la section locale 357 siégeant sur les conseils du travail de Kitchener Waterloo et de Stratford ont passé plus de 50 heures sur les piquets de grève pour appuyer les travailleurs de la section locale 926 du Syndicat canadien de la fonction publique en grève à l'Université Wilfrid Laurier ■ Un certain nombre de membres de la section locale 680 qui sont aussi des dirigeants des fédérations du travail locales et provinciales et d'autres membres volontaires ont récemment organisé une marche pour appuyer des enseignants en grève ■ Des sections locales, des représentants internationaux et des dirigeants de partout au Canada ont participé à la marche des femmes de Washington.

## PLAN DE SANTÉ CANADIEN DE L'AIEST

Vingt-trois sections locales représentant plus de 26 000 membres et leurs personnes à charge participent maintenant au Plan de santé de l'AIEST et les primes annuelles dépassent 25,5 M \$. Des discussions se poursuivent pour inclure encore plus de sections locales dans le Plan.

Le Plan continue de profiter de réelles synergies comme la réduction des primes en lien avec la maladie mentale. Le troisième rapport bisannuel du Plan, publié en janvier 2017, se consacre à l'éducation sur les problèmes reliés à la maladie mentale.

La communauté du travail et d'autres entités de l'assurance maladie privée (transporteurs, groupes de conseillers pour les consommateurs) vont surveiller de près la révision de certaines politiques fédérales qui pourraient déboucher sur l'imposition de toutes les primes de santé et de soins dentaires privées pour bonifier en retour les crédits d'impôt pour la santé.

## PLAN DE RETRAITE DE L'INDUSTRIE DU DIVERTISSEMENT AU CANADA

Le Plan de retraite continue de croître à un rythme sans précédent et d'offrir des services additionnels à ses membres. Le Plan possède maintenant un actif de plus de 390 M \$ avec 19 294 membres participants.

De nouvelles informations sur le Plan et sur les connaissances en investissements sont maintenant distribuées aux membres. Tous les quatre mois, de courtes vidéos d'information sont acheminées aux membres par courriel de même que des séminaires sur internet qui traitent de divers sujets. Même si toutes les informations à propos du Plan ont toujours été disponibles en français et en anglais, un travail est en cours pour offrir dans les deux langues tous les documents du Plan de retraite.

En octobre 2016, un régime d'épargne retraite enregistré (REER) s'est ajouté au Plan. Les membres qui désirent prendre leur retraite ou ceux qui doivent retirer leur argent d'un compte de retraite immobilisé (CRI) parce qu'ils ont atteint 71 ans peuvent continuer d'investir dans les mêmes produits de placements et bénéficier des mêmes réductions de frais d'administration disponibles pour le Plan.

Le comité de retraite du Plan a vécu des changements suite aux retraits du représentant international Barny Haines et de Neil Dennison de la section locale 357. Pour siéger sur le comité, le président Loeb a nommé Justin Antheunis de la section locale 58 de Toronto et Celeste Pinder de la section locale 295 de Régina.

## CONVENTION CANADIENNE

La Convention canadienne a eu lieu à Montréal, du 16 au 18 septembre 2016. Avec la présence de 120 délégués, ce fut la plus forte participation à une Convention canadienne de l'histoire. Voici certains des faits marquants de cette convention :

- Les Districts 11 et 12 ont amendé leurs Constitutions pour permettre aux délégués d'utiliser des lettres de créance numérisées
- Les Districts 11 et 12 ont apporté des changements à leurs Fonds de défense respectifs pour permettre une plus grande accessibilité lorsqu'une section locale a besoin d'assistance – incluant un changement qui rend le Fonds disponible pour permettre à des sections locales d'envoyer des représentants à l'Institut des dirigeants de l'AIEST ■ La lobbyiste canadienne Isabel Metcalfe a offert un cours niveau 101 sur le lobbyisme à tous les délégués. Ce cours passait en revue les choses à faire et ne pas faire à tous les niveaux – municipal, provincial ou fédéral ■ Encore une fois les fournisseurs canadiens de l'AIEST et les fournisseurs de services étaient invités à mettre en place des kiosques d'information lors de la Convention et six d'entre eux ont saisi l'opportunité ■ Les dépenses de la Convention ont été subventionnées à hauteur de 5 500 \$ par des fournisseurs de services et par des dons de firmes d'avocats.

Le président Loeb a applaudi les efforts du Département canadien notant, au passage, l'attention continue du Département envers la syndicalisation, ses efforts pour rejoindre les sections locales et le niveau de militantisme qui est tout à fait remarquable. ■

## RAPPORT DU COMITÉ DU FONDS DE DÉFENSE

Plusieurs sections locales du Québec ont bénéficié récemment de l'appui du Fonds de défense de l'AIEST pour rembourser des frais de justice : ■ Section locale 56, Montréal (syndicalisation Solotech) : 13 321 \$ ■ Section locale 262, Montréal (négociations Cineplex divertissement, Colossus Laval et Ste-Foy) : 24 671 \$ ■ Section locale 523, Québec (négociations Centre Videotron) : 14 044 \$ ■ AIEST versus AQTIS (querelle de juridiction) : 16 072 \$

## BUREAU GÉNÉRAL

MATTHEW D. LOEB  
Président international

JAMES B. WOOD  
Secrétaire trésorier général  
207 West 25<sup>th</sup> Street, 4<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10001  
Tél. 212 730-1770  
Fax 212 730-7809

Bureau canadien  
JOHN M. LEWIS  
7<sup>e</sup> Vice-Président international  
Directeur des affaires canadiennes  
22 St-Joseph Street  
Toronto ONT M4Y 1J9  
Tél. 416 362-3569  
Fax 416 362-3483

Secrétaire du 11<sup>e</sup> district  
CHERYL BATULIS  
1505 Holburne Road  
ONT L5E 2L7  
Tél. 416-919-4262  
iadistrict11@gmail.com

## COMMENT REJOINDRE LES SECTIONS LOCALES

**56** > Montréal  
CARL GODIN  
Secrétaire archiviste  
1, rue de Castelnau Est Local 104  
Montréal QC H2R 1P1  
Tél. 514 844-7233  
Fax 514 844-5846  
archiviste@iatse56.com

**262** > Montréal  
ISABELLE WOUTERS  
Secrétaire archiviste  
1945 Mullins Bureau 160  
Montréal QC H3K 1N9  
Tél. 514 937-6855  
Fax 514 272-5763  
ysowout10@hotmail.com

**514** > Montréal  
FRANÇOISE GRAVELLE  
4530 rue Molson, Bureau 201  
Montréal QC H1Y 0A3  
Tél. 514-937-7668  
Fax 514-937-3592  
info@iatse514.com

**ICG 667** > Est du Canada  
DAVID ORTON  
229 Wallace Avenue  
Toronto ON M6H 1V5  
Tél. 416-368-0072  
Sans frais (Est du Canada)  
1-877-368-1667  
Fax 416-368-6932

**863** > Montréal  
MÉLANIE FERRERO  
4251 rue Fabre  
Montréal QC H2J 3T5  
Tél. 514-641-2903  
iatse863@gmail.com

**523** > Québec  
RICHARD CÔTÉ  
2700, rue Jean-Perrin  
Bureau 490  
Québec QC G2C 1S9  
Tél. 418-847-6335  
Fax. 418-847-6335

**849** > Provinces maritimes  
RAYMOND MAC DONALD  
15 McQuade Lake Crescent, 2<sup>th</sup> floor  
Halifax NS B3S 1C4  
Tél. 902 425-2739  
Fax 902 425-7696

LORRAINE ALLEN  
Administratrice  
Régime de retraite canadien  
de l'industrie du divertissement  
22 St. Joseph Street  
Toronto ONT M4Y 1J9  
Tél. 416-362-2665  
Fax 416-362-2351  
www.ceirp.ca

Pour rejoindre l'éditeur  
ROBERT CHARBONNEAU  
bobcharbonneau@videotron.ca

BULLETIN AIEST (IATSE)  
CP 34123, Québec QC  
Canada G1G 5X0