

AIEST

Bulletin



MATTHEW D. LOEB



@matthewloeb

LETTRÉ DU PRÉSIDENT

NUMÉRO 650
QUATRIÈME TRIMESTRE-2015

Le passé et l'avenir

L'AIEST a une riche histoire longue de 122 ans. Notre organisation a vécu des changements technologiques majeurs, elle a surmonté des défis économiques et a livré un combat incessant contre les mouvements hostiles aux travailleurs qui cherchent à nous affaiblir. Tout au long de notre existence nous avons affronté ces embûches, en nous adaptant et en progressant en vue de mieux représenter nos membres et assurer la prospérité et la sécurité des travailleurs et de leurs familles.



Nous vivons aujourd'hui dans un contexte hautement compétitif et souvent difficile. Les changements actuels exigent que nous ayons un plan et une vision pour affermir la puissance et garantir la réussite de cette grande Alliance. Le succès se mesure par notre capacité à protéger nos membres.

Dans ce but, nous nous sommes investis dans de nombreux projets avec de nouveaux programmes nous permettant de construire à partir des fondements de la croissance, de la force et du succès. Nous offrons maintenant à nos membres de la formation grâce à la mise en place du Fonds de l'AIEST, une fiducie pour la formation dans le divertissement et les expositions. Nous sommes très présents dans les médias sociaux et nous avons établi un solide programme de communication pour

rejoindre et venir supporter nos nombreuses campagnes. Nous avons créé un réseau d'activisme pour mieux nous mobiliser face aux enjeux importants pour notre croissance et notre succès. Plus important encore, il existe maintenant de nombreuses opportunités pour les dirigeants des sections locales d'acquiescer des compétences comme représentants et de les améliorer pour que nous soyons encore plus redoutables lorsque nous nous alignons face à nos adversaires.

Nous devons rendre hommage au passé et reconnaître le travail de ceux qui nous ont précédés. Nous devons aussi être toujours conscients des parcours difficiles qui se dressent devant nous pour aller de l'avant. Poursuivre ensemble des objectifs et des visions communes, c'est ce que nous faisons. ■

ÉLECTIONS FÉDÉRALES AU CANADA LES LIBÉRAUX ARRIVENT ET LES CONSERVATEURS BATTENT EN RETRAITE - TRÈS LOIN

Le 19 octobre 2015, les Canadiens ont vécu une élection historique : la population a tourné le dos aux politiques d'austérité et de division et a voté en grand nombre pour des candidats progressistes engagés à promouvoir les valeurs auxquelles ils tiennent au plus haut point. L'objectif principal de l'AIEST était de défaire le premier ministre Stephen Harper et le parti conservateur qui se montraient ouvertement anti-travailleurs et antisyndicaux.

Avec une très forte participation, de l'ordre de 68,5 % par rapport aux élections fédérales de 2011 où la participation avait été de 61,1 %, les Canadiens ont élu un gouvernement libéral majoritaire dirigé par Justin Trudeau.

L'IMPPLICATION DE L'AIEST

Les modifications apportées à la loi sur les élections fédérales ont poussé l'AIEST à s'enregistrer, pour une première fois, auprès d'un tiers autorisé à participer activement à la campagne. En effet, même si les communications personnelles étaient permises, le maximum alloué à une organisation pour des dépenses électorales est maintenant fixé à 500 \$, y compris les salaires. Dans cette nouvelle loi, un tiers est défini comme une personne ou un groupe autre qu'un candidat, un parti officiel ou une association de district d'un parti officiel. Ce groupe doit s'inscrire en tant que tiers s'il désire dépenser plus de 500 \$ dans la campagne et il doit engager un vérificateur si les dépenses excèdent 5000 \$.

Avant le déclenchement des élections l'AIEST a commencé à contribuer au tiers « Engage Canada », une organisation progressiste appuyée par des syndicats et d'autres groupes semblables ayant pour objectif de défaire les conservateurs. L'AI et ses sections locales ont ainsi contribué à hauteur de



Le président du CTC Hassan Yussuff souhaite la bienvenue au premier ministre Justin Trudeau lors d'une rencontre du Congrès du travail du Canada. C'est la première fois qu'un premier ministre en exercice s'adressait au CTC depuis plus de 50 ans.

90,000 \$ pour soutenir les efforts de communication du groupe. L'AIEST s'est aussi impliquée dans deux autres groupes : Up For Debate, un regroupement de 175 organisations féminines au Canada, et Tiff Town Hall, une coalition de syndicats et de guildes de l'industrie cinématographique. Ces deux groupes ont organisé des débats auxquels les conservateurs ont à chaque fois refusé de participer ou se sont désistés au dernier moment.

(Suite à la page 4)

WWW.IATSE.NET



MESSAGE DU SECRÉTAIRE-TRÉSORIER GÉNÉRAL

Les avantages de faire partie d'un syndicat

Nous sommes tous conscients des principaux avantages de faire partie d'un syndicat. En général, les membres syndiqués reçoivent des salaires plus élevés et ils profitent de meilleurs avantages sociaux que leurs confrères non syndiqués.



JAMES B. WOOD

Par le biais de leurs conventions collectives, les membres syndiqués ont aussi la possibilité de s'exprimer collectivement à propos de leur travail. Grâce à la représentation syndicale, les employeurs ne peuvent pas décider unilatéralement.

Voilà donc les avantages les plus souvent mentionnés à propos des travailleurs syndiqués et du point de vue du travail quotidien ce sont certainement les plus évidents. Toutefois, en ces temps économiques difficiles, un autre avantage relié à l'adhésion à un syndicat est particulièrement important. Les membres syndiqués et les membres de l'AIEST tout particulièrement ont aussi accès à une grande variété de programmes d'économies.

Nous savons tous que la force provient du nombre. En 1986, l'AFL-CIO a créé le programme « Union Privilege » afin de regrouper le pouvoir d'achat des travailleurs syndiqués et de leurs familles. Au fil des ans, un nombre grandissant de compagnies sont devenues des partenaires du programme « Union Plus » et elles offrent un large éventail de produits et de services aux membres syndiqués et à leurs familles. Il existe maintenant quarante-cinq programmes d'économie qui vont de la communication sans fil AT&T, à des rabais chez le fleuriste, à des locations de voitures et à des hypothèques résidentielles. Vous pouvez aller sur le site Internet de « Union Plus » au www.unionplus.org et sélectionner l'onglet I.A.T.S.E. pour voir apparaître la liste complète de ce qui est disponible pour vous et votre famille.

Comme il y avait seulement un nombre limité de programmes « Union Plus » pour nos membres canadiens, nous avons établi il y a quelques années un lien avec une nouvelle organisation appelée « Union Savings ». Ce programme a été très bien accepté et il continue de s'améliorer. « Union Savings » va donc continuer de prendre de l'expansion en augmentant le nombre de rabais disponibles pour les membres canadiens. On peut consulter des informations additionnelles sur ce programme sur le site Internet de « Union Savings » au www.unionsavings.ca.

En plus de ces programmes qui utilisent le pouvoir collectif des membres syndiqués

pour offrir des économies, l'AFLCIO et le Congrès canadien du travail ont mis sur pied des départements qui font la promotion des produits de fabrication syndicale et aussi des services offerts par les membres syndiqués. L'« Union Label & Service Trades Department (ULSTD) » de l'AFL-CIO a pour sa part été créé en 1909 et ses assises sont encore plus solides.

Parmi les nombreuses offres intéressantes que l'on trouve sur le site Internet de l'ULSTD (www.unionlabel.org), il existe une base de données qui permet aux consommateurs de rechercher les produits et les services qui sont offerts par les travailleurs syndiqués. En appuyant les compagnies qui emploient des travailleurs syndiqués, nous encourageons ces compagnies à aider davantage leurs propres employés et nous permettons à nos confrères et consœurs du mouvement des travailleurs de connaître une autre année prospère en 2016. ■

CARTES DE MEMBRES ET DOCUMENTS POUR L'ANNÉE 2016

Depuis la fin de novembre, les cartes de membres et les documents pour l'année 2016 sont maintenant disponibles. Les documents ont été envoyés aux sections locales qui ont fait parvenir leur rapport pour le troisième trimestre de 2015 et qui ont acheté le nombre requis de timbres per capita pour l'année 2015.

Tout au long du mois de décembre, nous avons continué de faire parvenir la documentation aux sections locales à mesure qu'elles se conformaient aux exigences mentionnées plus haut. Si vous n'avez pas encore reçu les documents pour l'année 2016 nous vous invitons à contacter le bureau général pour déterminer ce qui reste à faire pour être en règle.

AUGMENTATION DE LA TAXE PER CAPITA

Les délégués à la 67^e Convention ont voté en faveur d'une augmentation de 2 \$ de la taxe per capita pour les sections locales, à partir du 1^{er} janvier 2016. Les délégués ont aussi voté en faveur d'augmenter la taxe per capita de 1 \$ par trimestre, à partir de la même date, pour les sections locales de départements spéciaux.



C-FAYE HARPER, EMILY TAO, DELIA MULHOLLAND, CATHY REPOLA, C

Partons à la rencontre de quatorze femmes qui s'affirment dans l'AIEST et qui défont les barrières qui existent entre les hommes et les femmes dans l'industrie du divertissement. Dans la longue entrevue présentée dans la version anglaise du Bulletin officiel, elles répondent à ces sept questions :

- 1 Qu'est-ce qui vous a attirées vers l'AIEST ?
- 2 Qu'elle a été votre plus belle réalisation ?
- 3 Quels sont les mentors qui vous ont guidées ?
- 4 Depuis votre arrivée, est-ce que le rôle des femmes a changé dans le monde du travail ?
- 5 Quels sont les enjeux les plus pressants pour vos membres ?
- 6 De quelle façon êtes-vous une source d'inspiration pour les femmes de l'AIEST ?
- 7 Dans dix ans, est-ce que les choses auront changé pour les femmes dans l'industrie du divertissement ?

Voici, en bref, certaines de leurs réponses.

■ **C-FAYE HARPER.** Fiduciaire de l'Internationale vivant à Atlanta, agent d'affaires de la section locale 834 (expositions). Elle a étudié l'administration des affaires.

Ce qui vous a attirée... « Après avoir travaillé en silence et après avoir subi plusieurs injustices, j'ai décidé de m'impliquer dans l'AIEST parce que cette organisation est à l'écoute des travailleurs et leur donne une voix pour s'exprimer ».

Être une source d'inspiration... « Quand je devine et que je reconnais le potentiel chez les autres, je leur offre les mêmes opportunités de réussir que j'ai moi-même reçues ».

■ **EMILY TAO.** Directrice des communications au Bureau général de l'AIEST à New York. Elle est diplômée de l'université du Texas en administration des affaires, en journalisme et en mise en marché.

Réalisation... « D'avoir récemment été traitée de personne intimidante par un employeur anti-syndical et en colère alors que je le pressais de mettre fin à un lock-out en participant à une piquet de grève. Comme je mesure environ 5.0 pieds et que physiquement je suis loin d'être intimidante, j'ai trouvé ça plutôt amusant ».

Mentor... « Patricia White m'a beaucoup aidée quand j'ai commencé et elle m'a suggéré de m'asseoir avec quelqu'un de différent chaque jour, lors des réunions du bureau général, pour faire la connaissance du plus grand nombre de gens possible. J'ai ainsi découvert que la plupart étaient très gentils ».

Être une source d'inspiration... « Faire preuve de solidarité envers les membres plus jeunes. C'est aussi simple que ça ».

Et dans dix ans... « J'espère voir de plus en plus de femmes impliquées à tous les niveaux de l'AIEST ».

■ **DELIA MULHOLLAND.** Agent d'affaires de la section locale 887 (habilleurs - État de Washington), secrétaire trésorière du District 1 de l'AIEST.

Mentor... « Pat White m'a démontré l'importance d'être une source d'information pour nos confrères et nos consœurs de l'AIEST et de les aider en les supportant et en passant à l'action ».

Rôle des femmes... « La nouvelle normalité c'est de promouvoir l'équité salariale entre les hommes et les femmes dans tous les départements ».

LA GLACE

RÉSUMÉ DE L'ARTICLE DE DAVID GEFFNER



CATHY REPOLA, CECILIA FRIEDERICHS, DEBORAH REID, COLLEEN GLYNN, KELLY MOON, PATRICIA WHITE, SAMANTHA DULANEY, SANDRA ENGLAND, SUSAN PHILLIPS, VANESSA HOLTGREWE, RACHEL STANLEY

Être une source d'inspiration... « Dans les dix prochaines années, nous serons témoins de plusieurs départs à la retraite et nous aurons besoin de transmettre les compétences à de nouveaux membres. Les membres plus jeunes doivent être informés qu'il y a de la place ».

■ **CATHY REPOLA.** Directrice exécutive de la section locale 700 (division ouest — Los Angeles). Elle siège au comité des femmes de l'AIEST qui a été mis sur pied récemment.

Mentor... « Je prononçais un mot de bienvenue aux membres de la section locale 683 (qui venaient de rejoindre la section 700) et quand j'ai évoqué le nom de mon père, tout le monde a applaudi, j'ai alors ressenti profondément qu'en suivant les traces de mon père, j'accomplissais exactement ce que je devais faire ».

Rôle des femmes... « Je n'évalue pas le succès des femmes par le nombre, je l'évalue par nos réalisations collectives ».

Et dans dix ans... « Pour assister à des changements soutenus, profonds et significatifs, nous devons regarder beaucoup plus loin que dans dix ans. Les métiers à dominance masculine devront être plus ouverts aux femmes et les femmes devront rester vigilantes et ne jamais baisser les bras ».

■ **CECILIA FRIEDERICHS.** Agent d'affaires national pour la section locale USA829 (New York). Elle a étudié le théâtre à l'université du Dakota du Sud et est diplômée en conception de costumes de l'université de la Pennsylvanie.

Ce qui vous a attirée... « Lors d'une assemblée, je me suis levée et j'ai donné mon opinion. Spontanément, l'agent d'affaires Paul Moore m'a alors demandé de me joindre à son équipe ».

Enjeux les plus pressants... « Il est urgent de voir à l'équilibre du temps consacré au travail et à la famille. Il y a encore trop de travailleurs qui sont forcés de faire un surplus d'heures sans même avoir droit à des compensations ».

Être une source d'inspiration... « J'espère que le comité des femmes de l'AIEST pourra très bientôt mettre sur pied des programmes de formation pour toutes les femmes à travers cette alliance ».

Et dans dix ans... « Je pense que le membership de l'AIEST sera beaucoup plus diversifié dans dix ans, il n'y aura pas seulement plus de femmes, mais aussi plus de gens de toutes les races, de toutes les ethnies et de toutes les couleurs. Cette diversité va tout naturellement se refléter au niveau de la direction ».

■ **DEBORAH REID.** Assistante du président international (récemment retraitée), elle fait partie du comité des femmes de l'AIEST.

Mentor... « J'ai été témoin du respect que le conseiller juridique général Harold Spivak avait envers les gens, qu'ils soient présidents ou simples employés. Tout en travaillant, il m'expliquait au fur et à mesure ce qu'il faisait ».

Réalisation... « J'ai eu l'honneur de prêter assistance à quatre présidents internationaux de l'AIEST (Walter F. Diehl, Alfred W. DiTolla, Thomas C. Short et Matthew D. Loeb) ».

Et dans dix ans... « Les femmes doivent être encouragées à utiliser leurs connaissances et à s'en servir. Les femmes leaders de l'AI doivent posséder la volonté d'aller au bout et de terminer le travail, d'être à l'écoute des gens et d'aller parfois dans les tranchées. Vous ne pouvez pas juste dire aux gens ce qu'ils devraient faire, vous devez aussi leur montrer le chemin ».

■ **COLLEEN GLYNN.** Diplômée en arts de l'université du Massachusetts, agent d'affaires de la section locale 11 (techniciens de scène — Boston).

Mentor... « Mon père m'a amenée en coulisse quand j'étais petite et il m'a transmis son attachement pour le travail de scène et le syndicalisme qui guide maintenant tout ce que je fais ».

Rôle des femmes... « Mon rêve est de voir un jour qu'à travail égal le salaire sera le même pour un homme ou pour une femme ».

■ **KELLY MOON.** Déléguée au CTC et steward senior de la section locale 891 (cinéma et télévision — Colombie-Britannique et Yukon)

Réalisation... « D'avoir, avec mon équipe, déposé 40 requêtes d'accréditation en huit mois auprès du Tribunal du travail de la Colombie-Britannique. Je crois que ce record tient toujours ».

Mentor... « Sandy England m'a initiée à la syndicalisation. Elle est une leader naturelle compétente et elle est honnête, intègre, intelligente, passionnée et efficace. Elle n'a peur de rien et elle est une collègue et une amie ».

Rôle des femmes... « Je crois fermement que quelqu'un a la capacité d'être un leader, grâce à son éducation ou grâce à sa personnalité et que le genre masculin ou féminin ne devrait pas entrer en ligne de compte ».

■ **PATRICIA WHITE.** Fiduciaire de l'Internationale (New York), directrice du département de l'éducation et de la formation de l'AIEST et présidente de la section locale 764 (habilleurs de théâtre, New York)

Réalisation... « D'avoir réalisé très tôt dans ma carrière l'importance d'acquiescer de la formation pour être au même niveau que les employeurs, les avocats et les négociateurs professionnels lorsque nous représentons nos membres ».

Mentor... « Sandy Jordan (section locale 705 — costumes-cinéma) m'a montré à naviguer lors des rencontres du Bureau général de direction. Ce n'était pas facile pour nous à l'époque et le moins que l'on puisse dire c'est qu'il n'y avait pas de file d'attente pour aller aux toilettes des femmes ».

Être une source d'inspiration... « Tenez bon les filles, les choses changent. Le plus important est d'enseigner aux femmes de ne pas se décourager quand les progrès sont lents à se concrétiser ».

■ **SAMANTHA DULANEY.** Originaire du Mississippi. Conseillère légale du bureau général de l'AIEST à New York, diplômée en droit des universités de Columbia (maîtrise) et de Georgetown (doctorat).

Réalisation... « D'avoir aidé à trouver un règlement dans une dispute qui durait depuis plus de douze ans entre une section locale et l'un de ses employeurs ».

Ce qui vous a attiré... « À mes tout débuts, j'ai été assignée par mon cabinet d'avocats pour assister deux sections locales dans leurs campagnes de syndicalisation. J'ai alors réalisé à quel point l'Internationale supportait les travailleurs, de la signature des cartes jusqu'à la signature du contrat de travail ».

Rôle des femmes... « Depuis 1995, il y a beaucoup plus de femmes dans toutes les catégories d'emplois au sein de l'AI. Il y aura donc de plus en plus de femmes dirigeantes au sein de cette organisation ».

■ **SANDRA ENGLAND.** Directrice du département de télédiffusion de l'AIEST — elle a étudié à l'université de l'Ohio.

Mentor... « L'agent d'affaires Ada Philpot (habilleurs — San Francisco) m'a beaucoup aidée, elle a pavé la voie pour que d'autres femmes puissent travailler dans l'Internationale ».

Enjeux les plus pressants... « Continuer de progresser avec le climat politique actuel de désinformation et de division demeure notre plus grand défi. Les compagnies essaient de réduire les budgets en ayant recours à des travailleurs journaliers qui perçoivent les autres travailleurs comme des compétiteurs ».

Et dans dix ans... « Je suis profondément optimiste. Mon espoir est de voir notre organisation considérer la voix des femmes comme une priorité et que la direction reflète cette réalité ».

■ **SUSAN PHILLIPS.** Présidente de la section locale 115 (techniciens de scène — Floride du Nord)

Rôle des femmes... « Au départ, je n'aurais jamais cru que je deviendrais présidente de ma section locale. Auparavant il était normal qu'une femme travaille deux fois plus fort pour se faire remarquer. Ça s'améliore, mais il arrive encore qu'un homme plus âgé refuse de recevoir des ordres venant d'une femme ».

Enjeux les plus pressants... « La formation demeure notre plus grand défi. Nous avons besoin d'accréditer de nouveaux lieux de travail et d'accueillir de nouveaux membres compétents. Nous offrons des formations gratuites et nous collaborons aussi avec le programme en technique de théâtre du collège de l'état de la Floride ».

■ **VANESSA HOLTGREWE.** Assistante directrice du département de cinéma et de télévision (Bureau de la côte Ouest), diplômée du programme de cinéma de l'université de la Californie.

Réalisation... « En 2010, suite à des activités syndicales j'ai été congédiée d'une façon brutale et ça m'a bouleversée. Quand, deux semaines plus tard, la compagnie accepta de signer un contrat de travail, j'ai alors été témoin, en première ligne, de la force d'un groupe qui se tient et qui ne lâche pas. Par la suite, quand le président Loeb m'a demandé de me joindre à l'AIEST, à titre de représentante, ma réponse a été un retentissant OUI! ».

Ce qui vous a attirée... « Pendant une décennie, j'ai travaillé comme cameraman et comme directrice photo sur des télé-réalités et des documentaires, partout à travers le monde. J'ai travaillé avec les gens les plus gentils, énergiques, résistants et amusants que l'on puisse imaginer et je me considère maintenant chanceuse qu'ils soient tous devenus mes amis ».

Rôle des femmes... « Je perçois un merveilleux élan autour de moi ; les départements des communications, de l'éducation et de la diffusion des sports de l'AIEST sont tous dirigés par des femmes ».

Et dans dix ans... « J'espère que dans dix ans cet article sera perçu comme une antiquité ».

■ **RACHEL STANLEY.** Directrice exécutive (section locale 892- Los Angeles), membre du comité des femmes de l'AIEST.

Enjeux les plus pressants... « Une grande partie de ma mission est de former les membres pour qu'ils se tiennent debout et qu'ils obtiennent les salaires qu'ils méritent ».

Être une source d'inspiration... « Je vise à inspirer les autres femmes pour qu'elles découvrent leur valeur et qu'elles exigent l'équité salariale et la reconnaissance. Je suggère aux femmes plus jeunes de l'AI de cesser d'accepter des postes de secrétaires dans les comités majoritairement masculins. Levez-vous et prenez votre place en tant que membre qui s'exprime et ne restez pas coincées à consigner par écrit ce que les autres disent ».

Et dans dix ans... « Avec les changements que j'ai observés, seulement dans la dernière année, j'ai confiance que nous aurons des femmes vice-présidentes de l'AIEST très bientôt ».

EN CONCLUSION

Le président Loeb affirme que : « Le rôle des femmes dans l'AIEST, à la fois au travail et comme leader, est absolument crucial pour notre succès et notre avenir. Leurs contributions sont incalculables et, en tant qu'organisation progressiste, nous devons continuer de les supporter de manière à ce que nous profitions tous de leur force, de leur engagement et de leur expertise ». ■

(Suite de la page 1 : Élections fédérales au Canada)

L'AIEST a aussi pris part à la campagne « Pour un meilleur choix » du Conseil du travail du Canada. Les vice-présidents John Lewis et Damien Petti ont participé activement à cette campagne en effectuant dans plusieurs villes des démarches ciblées pour encourager les membres à s'impliquer.

LE JOUR DES ÉLECTIONS

Alors que les élections approchaient, les libéraux ont commencé à prendre l'avance dans les sondages. Bien qu'un gouvernement NPD aurait été une bonne chose pour les syndicats, l'objectif de défaire les conservateurs a poussé l'AIEST à encourager ses membres à voter stratégiquement pour le parti le plus apte à prendre le pouvoir, qu'il soit libéral ou NPD.

Les Canadiens ont démontré sans aucune ambiguïté qu'ils étaient prêts pour le changement et ils ont élu un gouvernement libéral majoritaire détenant 184 des 338 sièges au Parlement.

Voilà un résultat remarquable pour un parti qui ne détenait que 34 sièges lors du déclenchement des élections. Les travailleurs ont contribué largement à ce résultat. En effet les familles de travailleurs syndiqués ont voté à 40,8 % en faveur des libéraux contre 22,9 % en faveur des conservateurs.

L'AIEST entretient beaucoup d'espoir à l'égard du gouvernement libéral et des changements promis par leur chef Justin Trudeau. Il a promis, entre autres, d'abroger les lois C-377 et C-525, de réintroduire le formulaire de recensement détaillé ainsi que la livraison de la poste à domicile. Il a aussi immédiatement rétabli la couverture de soins de santé pour les réfugiés et il a tenu parole en formant un cabinet ministériel à parité homme-femme et qui reflète la diversité canadienne, une première dans l'histoire du Canada. Quand on a demandé au premier ministre Trudeau pourquoi il avait opté pour la parité, il a répondu simplement : « Parce que nous sommes en 2015 ! »

Dans son ensemble, l'AIEST est heureuse de retrouver le Canada que tout le monde aimait, un Canada qui deviendra celui qu'on croyait possible. ■

LES BÉNÉFICES DE L'ENTRAIDE MUTUELLE

Depuis le début de 2015, les sections locales 56, 262 et 863 de Montréal participent à un comité conjoint pour partager leurs projets de syndicalisation et leurs informations. Bien que, par le passé, les trois sections locales se sont déjà entraïdées, c'est la première fois que ce support devient formel grâce à la formation d'un comité. En se rencontrant une fois par mois, les sections locales ont rapidement obtenu des résultats positifs et, avec le partage des contacts et des informations, deux requêtes d'accréditation ont été déposées.

La section locale a ainsi obtenu l'accréditation du personnel d'accueil du Théâtre Lionel Groulx, une salle de 800 places. Les techniciens de scène y sont déjà représentés par la section locale 56 et le steward de la section locale a mis en contact le chef du personnel d'accueil avec l'organisateur de la section locale 262, Sylvain Bisailon. Une requête a également été déposée par la section locale 863 pour représenter les habillements, maquilleurs et coiffeurs travaillant au théâtre du Vieux-Terrebonne, une autre salle qui jouit d'une entente avec la section locale 56. La requête est actuellement entre les mains du Bureau des relations de travail du Québec.

En mettant en commun leurs ressources et en s'entraïdant mutuellement, ces sections locales ont pu ainsi accroître leur



présence dans la juridiction de Montréal et elles ont identifié plusieurs autres cibles, dans des endroits où les sections locales possèdent des informations et des contacts à l'interne. L'Internationale travaille étroitement avec le comité et elle croit que ce modèle pourra rapporter d'énormes dividendes dans les salles où les différents métiers partagent une même juridiction. ■

LA SECTION LOCALE 523 DE QUÉBEC A ACCRÉDITÉ LE CENTRE VIDÉOTRON

Nos félicitations à la section locale 523 de l'AIEST qui a accrédité le Centre Vidéotron de la ville de Québec, un amphithéâtre récemment construit, d'une capacité de 18,259 places. Le centre a ouvert ses portes le 8 septembre et il remplace maintenant le Colisée Pepsi en tant que première salle d'importance pour les événements présentés à l'intérieur. Dans les premières semaines suivant l'inauguration, les membres de la section locale 523 ont travaillé à deux représentations d'envergure : Metallica et Madonna. Actuellement, les parties négocient une première entente de travail.

Aux prises avec un surplus de travail, la section locale 523 a eu du mal à répondre aux premiers appels de main d'œuvre pour l'accrochage des équipements dans cette nouvelle salle. La section locale a demandé à la section locale 56 de Montréal de venir lui prêter main-forte lors de l'un des premiers concerts. Bravo à la section locale 523 pour cette accréditation et à la section locale 56 pour être venue en aide à sa consœur de Québec ! ■



BUREAU GÉNÉRAL

MATTHEW D. LOEB
Président international

JAMES B. WOOD
Secrétaire trésorier général
207 West 25th Street, 4th Floor
New York NY 10001
Tél. 212 730-1770
Fax 212 730-7809

Bureau canadien
JOHN M. LEWIS
10^e Vice-Président international
Directeur des affaires canadiennes
22 St-Joseph Street
Toronto ONT M4Y 1J9
Tél. 416 362-3569
Fax 416 362-3483

Secrétaire du 11^e district
CHERYL BATULIS
2 Neilor Crescent
Toronto ONT M9C 1K4
Tél. 416-622-8555
Fax 416-620-5041
iadistrict11@gmail.com

COMMENT REJOINDRE LES SECTIONS LOCALES

56 > Montréal
CARL GODIN
Secrétaire archiviste
1, rue de Castelnau Est Local 104
Montréal QC H2R 1P1
Tél. 514 844-7233
Fax 514 844-5846
archiviste@iatse56.com

262 > Montréal
ISABELLE WOUTERS
Secrétaire archiviste
1945 Mullins Bureau 160
Montréal QC H3K 1N9
Tél. 514 937-6855
Fax 514 272-5763
ysowout10@hotmail.com

514 > Montréal
FRANÇOISE GRAVELLE
4530 rue Molson, Bureau 201
Montréal QC H1Y 0A3
Tél. 514-937-7668
Fax 514-937-3592
info@iatse514.com

ICG 667 > Est du Canada
DAVID ORTON
229 Wallace Avenue
Toronto ON M6H 1V5
Tél. 416-368-0072
Sans frais (Est du Canada)
1-877-368-1667
Fax 416-368-6932

863 > Montréal
MÉLANIE FERRERO
4251 rue Fabre
Montréal QC H2J 3T5
Tél. 514-524-1630
iatse863@gmail.com

523 > Québec
RINA CAMPION
2700, rue Jean-Perrin
Bureau 490
Québec QC G2C 1S9
Tél. 418-847-6335
Fax. 418-847-6335

849 > Provinces maritimes
RAYMOND MAC DONALD
15 McQuade Lake Crescent, 2th floor
Halifax NS B3S 1C4
Tél. 902 425-2739
Fax 902 425-7696

LORRAINE ALLEN
Administratrice
Régime de retraite canadien
de l'industrie du divertissement
22 St. Joseph Street
Toronto ONT M4Y 1J9
Tél. 416-362-2665
Fax 416-362-2351
www.ceirp.ca

Pour rejoindre l'éditeur
ROBERT CHARBONNEAU
bobcharbonneau@videotron.ca
BULLETIN AIEST (IATSE)
CP 34123, Québec QC
Canada G1G 5X0