

AIEST

NUMÉRO 671  
PREMIER TRIMESTRE 2021

# Bulletin



## LETTRE DU PRÉSIDENT

MATTHEW D. LOEB



@matthewloeb

## Espoir pour l'avenir

*Avec l'accélération de la vaccination contre la COVID-19, un nouvel espoir pointe à l'horizon pour mettre fin à la dévastation causée par la pandémie. Au fur et à mesure que les vaccins seront plus largement distribués, la société reviendra vers la normalité. Cependant, comme pour tous les événements historiques majeurs, il y aura des conséquences à long terme et nous devons être prêts à relever de nouveaux défis pour nous assurer que nos membres se remettent sur pied pour de bon.*



Entre-temps, le syndicat continue de lutter férocement pour soutenir les membres en cette période difficile.

Aux États-Unis et au Canada, nous avons milité sans relâche pour nous assurer que nos membres, essentiellement pigistes, soient inclus dans les divers programmes de soutien des gouvernements. Ces programmes ont fourni une aide financière cruciale pour prendre le relais pendant que nos industries de première importance avaient pratiquement fermé leurs portes. Le paiement de sommes forfaitaires, une assurance emploi bonifiée, le report des cotisations aux plans de retraite et le maintien des couvertures de santé figurent parmi les victoires difficilement acquises par le mouvement des travailleurs.

Ces dispositions importantes découlent de l'impact collectif de tout le mouvement des travailleurs. Les syndicats soudés ensemble ont plaidé pour tout un chacun et nous avons utilisé la force de notre voix collective pour protéger les travailleurs.

Alors que nous nous ajustons à la vie post-pandémique, de nouveaux défis vont poindre

à l'horizon. À mesure que les restrictions vont s'alléger, davantage d'événements en direct vont avoir lieu et un plus large auditoire pourra y assister. Nous devons demeurer conscients de l'importance de respecter les directives de la santé publique si nous voulons rester en sécurité pendant toute cette transition. Le retour à nos tâches habituelles dépendra, jusqu'à un certain point, de la confiance qu'auront les gens d'être en sécurité. C'est seulement en adhérant aux avis des experts, des médecins et des scientifiques et en suivant les directives des gouvernements que nous pourrions amorcer notre récupération.

Nous devons aussi rester conscients et prêts à faire face aux conséquences de la crise. Une certaine réorganisation du travail, la distribution de produits variés, des innovations technologiques et bien d'autres choses vont apporter des changements. Mais ces changements vont aussi nous offrir des opportunités. Nous allons nous ajuster à ces nouvelles normalités et nous positionner pour demeurer forts et exercer notre pouvoir au nom de nos membres.

Cette crise a fait ressortir le meilleur de tant de gens. À travers la douleur, la tristesse, la peur, le chaos et l'incertitude, grâce à l'unité, la solidarité et la vision de jours meilleurs à venir, la guérison est en vue. Mais nous ne devons pas oublier les problèmes comme la toxicomanie et les problèmes de santé mentale qui vont perdurer. Les effets du confinement ont été difficiles pour beaucoup et peuvent avoir des répercussions. Il est essentiel que nous continuions à fournir des services à ceux qui en auront besoin à mesure que s'estompera la pandémie.

Les membres se sont soutenus mutuellement de multiples façons, mais cet engagement découle de notre profonde compréhension qu'ensemble nous sommes meilleurs, plus forts et plus résilients. C'est cet état d'esprit qui nous permet de surmonter l'adversité, cet état d'esprit qui nous anime depuis 1893. Grâce à votre compassion et votre engagement à être de bons membres syndiqués, je crois que nous allons demeurer solidement sur pied pour bien des années à venir.

Portez-vous bien et restez en sécurité. ■

### AVIS OFFICIEL

Le bureau général de l'AIEST ne tiendra pas sa réunion régulière du milieu de l'été à Toronto, Ontario. Elle aura lieu virtuellement à partir de 10 h, du mardi 20 juillet jusqu'au jeudi 22 juillet 2021. Tous les sujets soumis à l'attention du conseil doivent être acheminés au Bureau général au plus tard quinze (15) jours avant les réunions.

### 69<sup>e</sup> CONVENTION QUADRIENNALE

La 69<sup>e</sup> Convention aura lieu dans la semaine qui suivra immédiatement la rencontre du Bureau général. En accord avec l'article 11, section 9 de la Constitution internationale, les dirigeants du Bureau général agiront à titre de comité des accréditations.



MESSAGE DU SECRÉTAIRE-TRÉSORIER GÉNÉRAL

Compte à rebours pour la Convention

Comme la 69<sup>e</sup> Convention quadriennale approche, vous trouverez dans ce numéro une quantité importante d'informations relatives à l'événement.



JAMES B. WOOD

De toute évidence, la prochaine Convention sera très différente des précédentes. Toutefois, notre objectif est de faire en sorte qu'elle ressemble le plus possible à une Convention habituelle en respectant les procédures établies dans la mesure du possible.

Les réponses aux questions les plus courantes et des renseignements additionnels sont contenus aux pages 14 à 19 de ce numéro. (NDLR : de la version originale anglaise) Il est aussi conseillé aux délégués de réviser les articles trois à cinq de la Constitution internationale afin de se familiariser avec les procédures de la Convention.

La première étape de toute Convention, et celle-ci ne sera pas différente, consiste à envoyer les lettres d'accréditation aux délégués. Toutefois, avant que ces documents soient postés, les sections locales qui ont l'intention d'envoyer des délégués doivent remplir deux conditions essentielles.

Premièrement, le Bureau général doit avoir reçu tous les rapports trimestriels, incluant le rapport du premier trimestre 2021. Même si l'article dix-neuf, section 7 de la Constitution internationale, permet que ce rapport soit déposé aussi tard que le 30 avril, nous ne pouvons compléter nos calculs pour déterminer le nombre moyen de votre membership, depuis la dernière Convention, tant que nous n'avons pas reçu le rapport du premier trimestre. Par conséquent, les sections locales devraient soumettre leur rapport le plus rapidement possible après le 31 mars. Une fois ce calcul effectué, il est possible de déterminer le nombre de délégués auquel votre section locale aura droit et les lettres d'accréditation pourront être acheminées.

Deuxièmement, l'article trois, section 5 de la Constitution internationale, précise que les sections locales doivent avoir commandé les timbres individuels pour tous les trimestres incluant celui qui précède la Convention. Comme il est possible d'attendre jusqu'au 30 juillet pour faire parvenir le deuxième rapport de 2021, les chiffres déclarés dans le premier rapport trimestriel de 2021 sont multipliés par deux et utilisés comme valeur approximative du nombre de membres en règle.

Une fois ces deux conditions remplies, les documents seront expédiés à chaque section locale. Ces documents contiendront les lettres d'accréditation et une foule d'informations supplémentaires. Les délégués sont encouragés à retourner la portion dupliquée de leur lettre d'accréditation au Bureau général le plus tôt possible. C'est seulement lorsque le bureau général reçoit ces informations que les délégués peuvent ensuite être admissibles à siéger aux comités.

Les Conventions des districts précèdent la Convention internationale et auront lieu virtuellement le dimanche 25 juillet 2021. Chaque secrétaire de district fournira aux sections locales de leur district les informations appropriées lorsqu'elles seront disponibles. Finalement, il y aura une séance d'orientation des délégués de midi à 13 h (heure avancée de l'Est), samedi le 24 juillet 2021. Lors des dernières Conventions, cette séance était dédiée principalement aux nouveaux délégués pour qu'ils se familiarisent avec l'horaire et les responsabilités des délégués, mais étant donné le format virtuel de cette année nous encourageons tous les délégués à y prendre part. ■

Conformément à l'article treize, section 1 de la Constitution et des règlements de l'Internationale, une section locale qui n'est pas en règle avec son propre district est réputée ne pas être en règle avec l'Alliance et par conséquent elle ne peut participer à la convention internationale. Les dirigeants des sections locales sont prévenus qu'ils doivent vérifier avec le secrétaire de leur district si leur section locale est en règle.

WWW.IATSE.NET

Le vice-président international et directeur des affaires canadiennes John Lewis a présenté au Bureau général de direction un compte rendu sur la situation au Canada depuis la dernière rencontre du milieu de l'été 2020.

DÉMARCHES OCCASIONNÉES PAR LA COVID-19

Tous les employés du Bureau canadien continuent de travailler étroitement avec les sections locales à travers le pays pour solutionner les problèmes occasionnés par cette période sans précédent. Les protocoles de retour au travail négociés en septembre 2020 fonctionnent bien au Canada. Le Bureau canadien a prêté main-forte aux sections locales lorsqu'elles rencontraient des difficultés liées à l'application de ces protocoles de retour au travail. Les spectacles en direct ont eu à relever davantage de défis étant donné la présence des spectateurs. Le Canada a par ailleurs été témoin de quelques succès reliés à des spectacles présentés dans des ciné-parcs, par exemple la section locale 105 de London en Ontario, avec le *Ontario Country Music Awards* ou la section locale 295 avec le concert de Brett Kissel à Regina, en Saskatchewan.

Assisté des sections locales, le Bureau canadien a fait du lobbying auprès des gouvernements afin d'élaborer un plan de réouverture des salles de spectacle ; les représentants internationaux Jim Brett et Jason Vergnano ont travaillé avec les sections locales de partout au pays pour répertorier les pertes de revenus mensuels. Un travail qui s'est avéré essentiel pour appuyer nos efforts de lobbying. De plus, le Département canadien a aidé les sections locales qui négociaient de nouvelles ententes et il a aidé à rédiger des lettres d'entente pour maintenir l'embauche de travailleurs ou pour permettre le retour au travail. Le Département a également soutenu les initiatives des comités de l'AIEST pour rédiger des protocoles de retour au travail incluant aussi la compilation de documents de retour au travail provenant des employeurs. Pour maintenir l'intérêt du public pendant la pandémie plusieurs se sont tournés vers la télédiffusion et/ou la diffusion en continu de spectacles préenregistrés, ce qui représente de nouveaux défis pour tous les métiers de la scène et permet d'offrir de nouvelles opportunités de travail pour les membres.

COMMUNICATION

Le Bureau canadien, en collaboration avec des dirigeants des sections locales canadiennes et avec la lobbyiste Isabel Metcalfe et le conseiller juridique canadien Ernie Schirru, continue d'organiser des téléconférences bihebdomadaires pour la scène et le cinéma. Ces appels aident à garder les sections locales informées des démarches du Département tout en leur offrant la possibilité d'apporter des informations et d'échanger des idées. Les conférenciers à ces appels hebdomadaires incluaient le secrétaire trésorier général Wood, le vice-président international et directeur du département de cinéma Michael F. Miller, jr., le vice-président international et directeur du département de la scène Daniel E. Di Tolla, la vice-présidente internationale et directrice du département des expositions Joanne M. Sanders de même que les codirecteurs pour la télédiffusion Fran O'Hern et Steve Belsky.

Le Bureau canadien a maintenu une forte présence sur les réseaux sociaux et dans l'Internet en anglais comme en français, et il continue de fournir aux membres des renseignements mis à jour sur l'industrie et le mieux-être liés à l'AIEST et au COVID-19 tout en offrant plusieurs opportunités de syndiquer. Le site Web de l'AIEST permet maintenant aux membres d'accéder aux versions française et anglaise du spectacle de tournée de l'AIEST, *Pourquoi les syndicats sont importants*.

POLITIQUE ET LOBBYING

Le Bureau canadien a continué de mettre l'accent sur l'engagement politique avec l'aide de la lobbyiste Isabel Metcalfe de l'IATSE Canada et de la représentante internationale Krista Hurdon. À ce jour, les efforts de lobbying se sont concentrés sur les protocoles de retour au travail liés à la santé et à la sécurité et sur l'aide financière gouvernementale COVID-19 aux employés et aux employeurs de l'industrie du divertissement. Maintenant que l'industrie du cinéma est retombée sur ses rails, les efforts

de l'AIEST se concentrent sur les productions en direct et les foires commerciales. Ces démarches de l'AI profitent de son adhésion à la Creative Industries Coalition qui comprend la Canadian Actors' Equity Association (CAEA), la Fédération canadienne des musiciens (FMC) et l'Associated Designers of Canada (ADC) dont les membres ont récemment voté pour rejoindre les rangs de l'AIEST et former la section locale ADC659 de l'AI.

Depuis mars 2020, la participation de l'AIEST aux efforts de lobbying des organisations du travail a mené à l'introduction, par le gouvernement fédéral, de la Prestation canadienne d'urgence (PCU) qui accordait aux travailleurs, incluant les pigistes, une aide financière de 2000 \$ par mois pendant 28 semaines. Le Lobbying a aussi permis d'apporter d'importants changements dans le Programme d'assurance emploi national et d'introduire le nouveau Programme de prestation canadienne de la relance économique (PCRE) qui offre une aide financière de 500 \$ pendant vingt-six semaines supplémentaires pour donner suite à la fin de la PCU. La Subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC) a aussi été prolongée jusqu'en mars 2021.

Les efforts de lobbying de l'AIEST visant l'industrie des spectacles en direct ont aussi donné des résultats. Lors de l'énoncé économique d'automne, le gouvernement fédéral a accentué son appui à l'industrie du spectacle en direct et à ses travailleurs, avec l'introduction d'un programme de crédits accessibles aux industries hautement affectées. Le programme offre des prêts garantis par le gouvernement, à des taux inférieurs au marché et avec des périodes remboursement étalés jusqu'à dix ans, aux entreprises les plus affectées au Canada, dans les secteurs du tourisme, de l'hébergement, des arts et du spectacle. De plus, le gouvernement fédéral a annoncé qu'il allait accorder 181 5 M \$ à Patrimoine Canada et au Conseil des Arts et des Lettres afin de prolonger les programmes de soutien du Conseil pour les années 2021 et 2022. L'AIEST au Canada s'est aussi associée à d'autres syndicats et guildes du cinéma de même qu'à l'Association des producteurs de médias du Canada pour souscrire à une assurance liquidité de 50 M \$. Ce programme est géré par Téléfilm pour venir en aide aux producteurs de l'industrie du cinéma qui seraient aux prises avec d'éventuels arrêts de travail liés à la COVID-19.

En juin 2020, l'attention s'est déplacée vers des démarches en vue d'obtenir une extension de la PCU au-delà des 16 semaines prévues. Après des semaines d'efforts intensifs, le gouvernement fédéral a annoncé une extension de 8 semaines au programme de la PCU, ce qui, pour la plupart des gens, signifiait la prolongation des bénéfices jusqu'à la fin du mois d'août. Bien qu'encouragée par le succès de ses efforts de lobbying pour prolonger la PCU, l'AIEST a continué à travailler pour aller chercher d'autres extensions de la PCU et des amendements au Programme d'assurance emploi jugés particulièrement importants pour les membres travaillant dans l'industrie du spectacle.

SYNDICALISATION

Comme mentionné auparavant, l'AIEST poursuit agressivement des campagnes de syndicalisation au Canada pendant la pandémie. Des demandes d'accréditation ont été déposées en Colombie-Britannique, en Ontario, au Québec et en Nouvelle-Écosse en ayant recours à des preuves d'adhésion numériques. Les efforts à ce chapitre ont été fructueux et ont mené à l'adhésion de 3 000 nouveaux membres et à une augmentation de 10 % du membership de l'AIEST

au Canada. Les efforts de syndicalisation étaient aussi soutenus par le Continuing Organising Membership Education Training-COMET (programme de formation des membres), par la présentation de modules de formation dans les sections locales au Canada par le représentant international Jason Vergnano et par les campagnes de coordination de la syndicalisation in situ du représentant international Jeremy Salter.

Parmi les succès de syndicalisation, notons la guide d'animation qui a récemment obtenu une charte et la certification de la section locale 938 de l'AIEST à titre de négociateur exclusif pour plus de 165 travailleurs de l'animation employés par Titmouse en Colombie-Britannique. Le syndicat des travailleurs des Arts et de la Culture a aussi obtenu récemment une charte, la section locale B778 a été accréditée en tant qu'agent négociateur pour les employés travaillant à la Gallery Gachet et à la Contemporary Art Gallery, qui sont toutes les deux localisées à Vancouver, en Colombie-Britannique, de même que pour le Front des Artistes canadiens, une organisation à but non lucratif qui agit en tant que porte-parole national pour les artistes visuels professionnels du Canada et Cineworks qui est un centre de production et d'exposition administré par des artistes pour soutenir les cinéastes indépendants et les artistes des médias. De plus, la section locale B-778 a obtenu une entente de reconnaissance volontaire avec VALU-Coop, Love Intersections et la Sewing Coop. La section locale 891 a par ailleurs récemment déposé deux requêtes d'accréditation dans le but de représenter les catégories d'emploi liées au COVID-19 dans deux productions. Ces deux requêtes sont en attente d'une décision du Bureau des relations de travail de la Colombie-Britannique. Finalement, la section locale 411 de Toronto, en Ontario, a entrepris d'étendre sa juridiction en incluant les assistants de production. La section locale 411 a déposé une requête d'accréditation pour représenter les assistants de production sur plusieurs productions lors des derniers mois et toutes ces requêtes ont fait l'objet de reconnaissances volontaires presque immédiates.

Depuis la dernière rencontre du Bureau général de direction, l'AIEST a accueilli plus de 250 nouveaux membres en provenance de l'Associated Designers of Canada (ADC) dans la nouvelle section locale ADC659 qui a obtenu une charte. ADC Canada avait été formé en 1965 pour représenter les employés travaillant sur les décors, les costumes, l'éclairage, la projection et la conception sonore dans des spectacles en direct partout au Canada anglais.

Finalement, la fusion de l'AQTIS au sein de l'AIEST constitue, par son ampleur, la victoire la plus significative de l'AIEST au Canada. Après des succès de syndicalisation au début des années 2000, l'AIEST partageait, au Québec, la juridiction du

travail dans l'industrie du cinéma avec l'AQTIS, un syndicat de techniciens et d'artistes établi dans la province. Les relations entre les deux organisations ont souvent été tendues et elles ont provoqué plusieurs disputes légales au fil des ans, malgré le fait que plusieurs travailleurs étaient membres des deux organisations. En 2019, l'AIEST et l'AQTIS ont déposé plusieurs requêtes visant à empiéter l'une sur l'autre en vertu de la législation québécoise. Toutefois, au milieu des litiges en suspens, des individus des deux côtés ont fait preuve d'un leadership remarquable en se rejoignant pour initier des discussions dans le meilleur intérêt de leurs membres respectifs. Dans les mois qui suivirent, ces discussions initiales se sont transformées en négociations intenses et elles ont débouché sur une fusion entre la section locale 514, l'AQTIS et la section locale 667. La finalisation des termes de cette entente de fusion a donné lieu à la reconnaissance de certains aspects uniques à chaque organisation tout en identifiant les secteurs d'intérêts communs. Au final, la fusion des sections locales 514 667 et de l'AQTIS pour former l'organisation AQTIS-AIEST section locale 514 s'est concrétisée et elle a non seulement été reconnue formellement par le Bureau des relations de travail du Québec, mais elle a aussi permis l'afflux de 2600 nouveaux membres AI du cinéma impliqués à la fois dans les productions basées sur des scénarios et dans les télé-réalités, les commerciaux, les vidéos musicales et la diffusion télévisuelle maison. Avec maintenant plus de 5 000 membres, la nouvelle section locale 514 est la deuxième plus importante section locale au Canada. Rappelons que les représentants internationaux Vergnano et Salter ont joué un grand rôle dans cette unification historique des travailleurs de l'industrie du divertissement au Québec.

NÉGOCIATIONS

Avec le recours aux vidéoconférences, le Bureau canadien continue d'assister les sections locales dans des négociations d'ententes collectives à travers le pays. À titre d'exemple, la représentante internationale Julia Neville a aidé les sections locales 669 et 891 dans la préparation de leurs prochaines négociations, impliquant aussi les Teamsters, avec le Conseil de la Colombie-Britannique pour renouveler l'Accord maître des syndicats du cinéma avec l'Alliance des producteurs de cinéma et de télévision (AMPTP).

Le représentant international Vergnano a aidé la section locale 461 à obtenir le renouvellement de son entente collective de travail avec la Brock University de Sainte-Catherines, en Ontario. Les points saillants de cette entente de renouvellement incluent le salaire annuel maximum permis par la législation de la province et une augmentation significative liée à l'équité salariale pour les employés attirés aux costumes. ■

ASSISTANCE FINANCIÈRE DE L'INTERNATIONALE

En 2020, l'Internationale a reconnu l'impact financier du COVID-19 sur les sections locales et elle a alloué 7 M \$ pour permettre aux sections locales de se soustraire à la taxe per capita du deuxième trimestre. ■ De plus 2,5 M \$ ont été alloués à différents organismes de charité pour qu'ils viennent en aide aux membres dans le besoin. ■ Le 25 novembre 2020, le Bureau général de direction a constaté à nouveau, lors d'une rencontre, que davantage d'appui devait être offert aux sections locales dont les membres ont non seulement été affectés dramatiquement en 2020 mais vont continuer de l'être en 2021. Une annulation des taxes per capita des 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> trimestres de 2021 est possible pour ces sections locales et il est prévu que 6 M \$ additionnels seront ainsi accordés aux sections locales. ■

Le représentant international Jim Brett a aidé la section locale 295 à négocier le renouvellement de son entente collective avec le Conexus Centre for the Performing Arts et le théâtre IMAX du Centre des sciences de la Saskatchewan. Les deux ententes prévoient des augmentations de salaire de même que des améliorations au niveau des clauses du contrat. L'entente avec IMAX attend d'être ratifiée.

### REJOINDRE LA COMMUNAUTÉ

Les sections locales canadiennes ont continué de participer à des initiatives afin de rejoindre la communauté pendant la pandémie. Il faut noter particulièrement, le partenariat entre la section locale 58 et le Toronto Star Santa Claus Fund afin d'amasser des jouets. Tous les travailleurs du divertissement de la région de Toronto, aux prises avec des difficultés, peut importe leur affiliation syndicale, ont ainsi pu offrir des jouets à leurs enfants pour les fêtes de fin d'année. La participation des sections locales 669 et 891 au Ralliement de l'Action de grâce et les 5 000 \$ offerts par l'Internationale ont permis d'amasser plus

de 200 000 \$ en dons pour la Banque alimentaire de la grande région de Vancouver. Pour répondre à l'appel du président Loeb, les membres de la section locale 56 ont aidé à construire, dans le stade de soccer de Montréal, des refuges temporaires pour les sans-abri atteints du COVID. Le vice-président Lewis a aussi fait parvenir une lettre de reconnaissance aux sections locales canadiennes du cinéma qui ont aidé les sections locales de scène en offrant du travail à leurs membres.

Le président Loeb a remercié le vice-président Lewis et les membres du Département canadien pour leur travail intensif. Le président Loeb a aussi noté les efforts de syndicalisation du Département pour représenter les métiers traditionnels et non traditionnels ainsi que divers lieux de travail. Ces efforts ont permis d'augmenter les rangs de l'Alliance de plus de 3 000 membres en pleine pandémie, ce qui est particulièrement extraordinaire. Il a conclu ses remarques en félicitant le Département pour son militantisme et ses plaidoiries agressives et bien planifiées, pour représenter ses membres à tous les niveaux des gouvernements, en ces temps difficiles. ■

### BUREAU GÉNÉRAL

MATTHEW D. LOEB  
Président international

JAMES B. WOOD  
Secrétaire trésorier général  
207 West 25<sup>th</sup> Street, 4<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10001  
Tél. 212 730-1770  
Fax 212 730-7809

Bureau canadien  
JOHN M. LEWIS  
7<sup>e</sup> Vice-Président international  
Directeur des affaires canadiennes  
22 St-Joseph Street  
Toronto ONT M4Y 1J9  
Tél. 416 362-3569  
Fax 416 362-3483

Secrétaire du 11<sup>e</sup> district  
CHERYL BATULIS  
1505 Holburne Road  
Mississauga ONT L5E 2L7  
Tél. 416 919-4262  
iadistrict11@gmail.com

### COMMENT REJOINDRE LES SECTIONS LOCALES

56 > Montréal  
DENIS FOREST  
Secrétaire archiviste  
1, rue de Castelneau Est, local 104  
Montréal QC H2R 1P1  
Tél. 514 844-7233  
Fax 514 844-5846  
archiviste@iatse56.com

262 > Montréal  
AUDREY PRÉVOST-LABRE  
Secrétaire archiviste  
1945 Mullins, bureau 160  
Montréal QC H3K 1N9  
Tél. 514 937-6855  
Fax 514 937-8252  
s.ross@iatselocal262.com

514 > Montréal  
NICOLAS MARION  
4530 rue Molson, bureau 201  
Montréal QC H1Y 0A3  
Tél. 514 937-7668  
Fax 514 937-3592  
info@iatse514.com

ICG 667 > Est du Canada  
(Bureau québécois)  
CHRISTIAN LEMAY  
7230 rue Alexandra, suite 111  
Montréal QC H2R 2Z2  
Tél. 514 937-3667

863 > Montréal  
MÉLANIE FERRERO  
4251 rue Fabre  
Montréal QC H2J 3T5  
Tél. 514 641-2903  
iatse863@gmail.com

523 > Québec  
SYLVIE BERNARD  
8500, boul. Henri-Bourassa  
bureau 212  
Québec QC G1G 5X1  
Tél. 418 473-6190  
Fax 418 847-6335

849 > Provinces maritimes  
RAYMOND MAC DONALD  
617 Windmill Road, 2<sup>nd</sup> Floor  
Dartmouth, NS, B3B 1B6  
Tél. 902 425-2739  
Fax 902 425-7696

LORRAINE ALLEN  
Administratrice  
Régime de retraite canadien  
de l'industrie du divertissement  
22 St. Joseph Street  
Toronto ONT M4Y 1J9  
Tél. 416 362-2665  
Fax 416 362-2351  
www.ceirp.ca

Pour rejoindre l'éditeur  
ROBERT CHARBONNEAU  
bobcharbonneau@videotron.ca

BULLETIN AISTE (IATSE)  
CP 34123, Québec QC  
Canada G1G 5X0

## AILLEURS DANS LE COMPTE RENDU DE LA RÉUNION DU BUREAU GÉNÉRAL DÉPARTEMENT DES CONVENTIONS ET EXPOSITIONS - CANADA

Le représentant Jim Brett a maintenu les contacts avec les sections locales 56 Montréal, 58 Toronto, 63 Winnipeg, 105 London, 118 Vancouver, 210 Edmonton, 212 Calgary, 822 Toronto et 863 Montréal. ■ Lors des derniers mois, des protocoles astreignants dus au COVID-19 sont restés en vigueur dans pratiquement toutes les juridictions. Les centres d'exposition et de convention sont restés fermés aux usages traditionnels qui font normalement travailler plusieurs membres de l'AIEST, employés dans des métiers liés aux expositions comme l'audio-vidéo et le gréement. Toutefois, certaines installations sont utilisées pour la bonne cause par des autorités de santé locales. ■ Une section du Metro Toronto Convention Centre a servi à la sélection des jurys donnant ainsi du travail à deux techniciens AV représentés par la section locale 58. Une large section du Winnipeg Manitoba's Royal Bank of Canada (RBC) Convention Centre, sous contrat avec la section locale 63, est maintenant utilisé comme super site de vaccination, avec une capacité de plus de 10 000 injections par semaine. La Save on Foods Memorial Centre, un amphithéâtre de hockey qui utilise les services de la section locale 168, sert à loger des sans-abri qui résidaient auparavant dans des tentes. Le Edmonton Convention Centre, qui utilise les services de la section locale 210, sert aussi à loger des sans-abri et la ville ainsi que la province espèrent que ce lieu de transition permettra à ces gens d'accéder à des logements permanents. ■ Le EVRAZ Place abrite plusieurs installations opérées grâce à une entente de travail unique avec la section locale 295. Le Mosaic Stadium, qui abrite les Roughriders de la Saskatchewan a récemment été transformé en un anneau de glace très fréquenté grâce, en grande partie, au travail des membres de la section locale. L'International Trade Centre est le quartier général de la Santé publique de la Saskatchewan et la salle A demeure un centre d'urgence pour un hôpital d'appoint qui n'a pas encore été mis en service. Le Sask Mill Hall a été aménagé en clinique de vaccination et la salle C abrite le centre de détection du COVID-19 pour la ville de Régina. Quant à lui, le Conexus Arts Centre, le plus gros théâtre de Régina, a été réservé pour la sélection des jurys. Le palais de justice profite de ce grand espace pour permettre la distanciation sociale lors des procédures de sélection des jurys. ■

### EN BREF

Le Enecare Centre à Toronto, où travaillent des membres de la section locale 58, a récemment servi de plateau de tournage. Entre autres, des productions d'Amazon, de Sony Pictures et de CBS ont utilisé les 70 000 pieds carrés de l'endroit et jusqu'à plus de 100 travailleurs de la scène ont été employés par moment. Ces circonstances uniques ont regroupé des travailleurs des sections locales 58, 411, 667 et 873. ■ Le Royal Bank of Canada (RBC) Convention Centre a accueilli une exposition intitulée « Imagine

Van Gogh », une présentation multi médias à propos de cet artiste peintre. L'espace additionnel de cet endroit était nécessaire pour assurer la distanciation. ■ La salle A du RBC Convention Centre a servi de studio de télé pour *Indigenous Day Live 2020*. Normalement tourné à l'extérieur, pendant l'été, l'événement a plutôt été diffusé sous l'appellation « Winter Solstice » le 21 décembre dernier. ■

### COMPÉTENCES DE L'AIEST MISES À CONTRIBUTION

Les techniciens de scène de la section locale 56 de Montréal ont démontré leur savoir faire en venant aider la Croix rouge à convertir le Stade de soccer de Montréal en refuge pour les sans-abri atteints du COVID-19. Le refuge pourra accommoder jusqu'à 150 personnes dans des unités individuelles et offrir de la sécurité et des soins aux citoyens les plus vulnérables de la communauté. ■ « La section locale 56 est très fière de ses membres et de ses travailleurs permissionnaires qui ont collaboré à cette cause importante. La Croix rouge du Canada est particulièrement heureuse du travail de l'équipe et elle est aussi très reconnaissante envers la section locale 56 », commente l'agent d'affaires Roch Lavoie. ■

