



LETTRE DU PRÉSIDENT

NUMÉRO 645
TROISIÈME TRIMESTRE-2014

@MATTHEWLOEB

Nous devons persister, nous concentrer et nous entraider

Nous y voilà encore — les panneaux publicitaires, les annonces à la télévision et les affiches nous rappellent qu'une élection s'en vient. Dans les élections à venir tous les sièges (435) de la Chambre des représentants et 33 des 100 sièges au Sénat des États-Unis sont en jeu.

Les gouverneurs des États, les dirigeants des comtés, les superviseurs locaux et d'autres font aussi partie du mélange. Entre-temps, le bruit autour de nous augmente chaque jour et devient de plus en plus distrayant — il y a tellement d'écrans en compétition pour capter notre temps et notre attention, que le déferlement des nouvelles peut parfois nous paralyser, nous démoraliser et nous rendre maussades. Restons forts, car nous gardons le contrôle de notre vote et que nous pouvons élire les législateurs qui appuient nos intérêts. En allant voter, nous exprimons chacun notre voix pour déterminer nos vies, maintenant et pour les années à venir.

Ce vote de novembre prochain doit retenir notre attention, vu que c'est une élection de mi-mandat où l'accent est mis sur le Congrès, les États et les enjeux locaux. Les attaques contre les travailleurs et les organisations du travail n'ont probablement jamais été aussi intenses. Si nous nous assoyons et si nous n'utilisons pas notre droit de vote, si chèrement acquis, le 4 novembre prochain, nous n'aurons personne d'autre à blâmer que nous-mêmes en voyant les conséquences de ces attaques. On dit souvent que toutes les politiques et toutes les élections sont locales, qu'elles sont influencées par notre culture et

notre contexte. Mais la course à la présidence de 2016 n'a pas encore commencé, alors c'est le meilleur moment pour nous d'appuyer les candidats qui ont un programme qui vise l'avancement des intérêts de l'AIEST et de toutes les familles de travailleurs à travers les États-Unis.

La technologie et les médias sociaux nous ont donné un accès sans précédent à nos amis et à nos familles, à nos voisins et nos décideurs publics. C'est Twitter qui nous transmet maintenant en primeur les nouvelles du jour. Nous devons nous porter volontaires auprès des grandes organisations du travail pour agir et faire valoir nos arguments contre ceux qui veulent nous affaiblir et fragiliser ces réalisations pour lesquelles nous avons lutté avec force. Les organisations populaires sont robustes. Il est temps maintenant de tirer avantage des outils que nous avons, d'exploiter ceux qu'on utilise déjà — le repérage, les banques d'appels —, d'encourager les gens à se rendre au bureau de vote et nous servir de tous les autres moyens mis à notre disposition pour faire sortir le vote.

Nous y sommes encore une fois et l'horloge avance rapidement. Le temps est encore venu de persister, de rester concentrés et d'être prêts à nous entraider. ■



AVIS OFFICIEL

Le bureau général de l'AIEST tiendra sa réunion régulière du milieu de l'hiver au Sheraton Charlotte Hotel, 555 South McDowell Street, Charlotte, North Carolina 28204, à partir de 10 h le lundi 26 janvier jusqu'au vendredi, 30 janvier 2015. Tous les sujets soumis à l'attention du conseil doivent être acheminés au bureau général au plus tard quinze (15) jours avant les réunions ■ Les représentants des sections locales qui désirent assister à ces réunions doivent faire leurs réservations au Sheraton Charlotte Hotel en appelant au (704) 372-4100. Le tarif de chambre d'invités pour l'IATSE est de 169\$ plus les taxes applicables pour les chambres en occupation simple ou double. Pour obtenir ce tarif privilégié vous devez identifier votre affiliation à l'IATSE ■ La date limite pour réserver est fixée au 25 décembre 2014 ■



fois en 2014 et une autre fois en 2015. Ces sommes seront consacrées à des campagnes de relations publiques, comme la campagne « Ensemble pour un monde plus juste ». La seconde résolution porte la cotisation par capita de 70 cents à 75 cents par membre, pour couvrir les frais en suspens depuis la dernière augmentation, il y a huit ans. Pendant cette Convention, Hassan Yussuff, qui était secrétaire trésorier, a été élu président après une lutte serrée avec le président sortant Ken Georgetti. C'était la première fois qu'un président sortant était défait. Yussuff est aussi la première personne de couleur à présider le CTC. L'AIEST a toujours entretenu une bonne relation avec Hassan Yussuff et elle est certaine qu'il sera un grand dirigeant pour le CTC.

SCFP

Comme il a déjà été mentionné, l'AIEST continue d'intensifier ses relations avec le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) (CUPE en anglais). Le SCFP est le plus gros syndicat du secteur public au Canada avec 627,000 membres. Il représente la majorité des employés municipaux à travers le pays. Le SCFP représente aussi des travailleurs de la santé, de l'éducation, des municipalités, des bibliothèques, des universités, des services sociaux, des services publics, du transport, des services d'urgence et des aéroports. Dans la plupart des municipalités, le SCFP est le négociateur reconnu pour tous les employés. Presque sans exception, toutefois, les techniciens de scène et les habilleurs qui sont employés dans les théâtres appartenant aux municipalités ou qui sont administrés par elles ne sont pas représentés par le SCFP.

L'Internationale assiste la section locale 461 dans ses efforts pour protéger et maintenir ses droits de négociation pour les techniciens de scène de l'université Brock située à St. Catherine en Ontario. Le 13 décembre 2013, la section locale a déposé une requête de transfert d'employeur lorsque le théâtre de l'université Brock a été transféré vers les théâtres administrés et opérés par la municipalité. Deux sections locales SCFP (employés internes et externes) ont des contrats préexistants qui couvrent tous les postes à plein temps de la ville de St. Catherine. La ville et l'université Brock ont fait référence à cette entente pré existante pour empêcher la demande d'accréditation de la section locale 461. Les deux sections locales du SCFP se sont alors adressées au Bureau des relations de travail pour indiquer qu'elles ne s'opposaient pas à la requête de la section locale 461 et qu'au contraire elles l'appuyaient.

Constat sur le profil de l'industrie cinématographique au Canada

Après avoir connu deux années consécutives de croissance, le volume total des productions cinématographiques et télévisuelles au Canada a diminué en 2012-13 dans une proportion de 0.8 % pour atteindre \$5.82 milliards. Malgré cette baisse du volume d'ensemble, trois des quatre secteurs de l'industrie ont connu une augmentation en 2012. C'est seulement le sous-secteur de la télévision canadienne qui a connu une diminution de volume ; toutefois cette baisse était suffisante pour abaisser légèrement le volume d'ensemble.

L'industrie est répartie de la façon suivante :

Télévision canadienne - 40 %
Productions étrangères - 34 %
Diffusion à l'interne - 24 %
Films canadiens - 6 %

L'industrie reste concentrée dans trois centres :

Ontario - 41 %
Colombie britannique - 28 %
Québec - 24 %

Le reste des provinces comptent chacune pour moins de 1 % du volume total de la production à l'exception de l'Alberta qui a un volume total de 2 %.

Le succès continu de cette industrie a attiré l'attention d'autres organisations du travail qui veulent maintenant pénétrer dans cette juridiction traditionnelle de l'AIEST.

La Guilde des médias canadiens (GMC) fait partie des CWA (Communication Workers of America -Travailleurs de la communication de l'Amérique). Cette dernière représente, par ses ententes collectives de travail, tous les travailleurs de la diffusion à Radio Canada de même que ceux d'un certain nombre de compagnies radiophoniques et de médias au Canada. Récemment, et sans doute pour réagir en partie aux coupes dramatiques du nombre d'employés à Radio Canada ainsi qu'à la diminution des productions maison, la GMC a entrepris des campagnes de syndicalisation visant à augmenter sa représentation auprès des travailleurs autonomes de la télé-réalité.

UNIFOR est né de la fusion du CAW (Travailleurs unis de l'automobile) et de la SCEP (Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier) en 2013. C'est maintenant le plus gros syndicat du secteur privé au Canada et il est déjà présent dans l'industrie par le biais de la NABET, section locale 700, à Toronto et de la section locale 2020 de l'ACFC (Association des artisans du cinéma du Canada) à Vancouver qui sont affiliées toutes deux à UNIFOR. Une autre organisation affiliée est la section locale 2000 qui se considère elle-même comme le syndicat des médias de la Colombie britannique. UNIFOR a identifié des secteurs de travail à l'intérieur de la juridiction de l'AIESP comme cibles potentielles d'une expansion future. Le Bureau canadien de l'AIESP va continuer de travailler avec les sections locales canadiennes afin de protéger et de promouvoir la juridiction de l'AIESP en s'engageant entre autres dans des campagnes de syndicalisation dans des catégories d'emploi et dans des marchés du travail traditionnels et non traditionnels.

Le président Loeb a félicité le Bureau canadien et les sections locales au Canada pour le travail remarquable qu'ils effectuent. Il a noté que le Bureau canadien et les sections locales canadiennes ont su identifier plusieurs opportunités de syndicalisation tout en prenant les mesures nécessaires pour protéger les droits de négociation existants. Le président Loeb a souligné d'une façon particulière le travail de la section locale 262 dans ses efforts pour se réinventer et accroître le nombre de ses membres de façon exponentielle en ayant recours à la syndicalisation. Le président Loeb a aussi noté que les relations actuelles du Bureau canadien avec le SCFP sont encourageantes et qu'elles devraient continuer.

Le président Loeb a poursuivi en affirmant que la section locale 212 peut compter sur l'appui total de l'Internationale pour poursuivre les employeurs délinquants et pour récupérer les salaires gagnés par les membres de l'AIEST. À ce sujet, le président Loeb suggère aux sections locales de cinéma canadiennes de prendre note des efforts de la section locale 212 en Alberta de même que des démarches de la section locale 849 dans sa bataille incessante avec Egg Productions en Nouvelle-Écosse. Le président Loeb encourage les sections locales de cinéma à s'inspirer du succès que ces sections locales obtiendront pour ensuite s'en servir comme outil de syndicalisation - tout spécialement pour tenter de syndiquer l'industrie de la production des commerciaux au Canada.

RÉSUMÉ DES AUTRES DÉVELOPPEMENTS AU CANADA

Section locale 58, Toronto - scène / La section locale 58 a récemment obtenu les droits de négociation dans deux théâtres situés à Toronto, le Enware Theatre situé au Harbor Front Centre (où les négociations sont maintenant terminées) et le Young's People Theatre. D'autre part, la section locale B-173 a récemment conclu une entente de travail pour le personnel d'accueil du TIFF Bell Lightbox (qui est opéré par le Festival international du film de Toronto). L'entente a été acceptée à l'unanimité le 15 juillet 2014.

La loi 32 du gouvernement du Québec / La loi 32 qui a été adoptée en 2009 a permis de stabiliser les relations de travail dans le milieu du cinéma à Montréal. Toutefois cette loi prévoyait une période ouverte qui a débuté le 1er avril 2014. Pendant cette période les parties pouvaient demander des amendements au Bureau des relations de travail du Québec. Alors que l'AIESP a opté pour le statu quo, l'AQTIS a plutôt choisi de demander une représentation accrue dans des secteurs déjà représentés par l'AIESP. L'AIESP conteste présentement la légitimité de la démarche de l'AQTIS devant le Bureau des relations de travail du Québec, avec l'appui de la Guilde des directeurs du Canada et l'appui partiel de l'Association des producteurs du Québec.

La loi antipourriel canadienne / La directrice des opérations du Bureau canadien Krista Hurdon multiplie actuellement les efforts pour rendre les communications de l'AIESP avec ses membres conformes aux exigences de la nouvelle loi antipourriel canadienne qui est entrée en vigueur le 7er juillet 2014.

Plan de retraite canadien de l'AIEST / Avec tout près de 15 000 participants, l'actif du plan de retraite canadien dépasse maintenant 250 millions \$. Après avoir dépassé le cap de 200 millions \$, le comité de retraite a pu renégocier les frais d'administration à la baisse (-12 %). Les rendements des douze derniers mois ont aussi été très élevés (entre 10 % et 25,31 %).

Programme de santé canadien de l'AIEST / Alors que d'autres sections locales continuent d'adhérer au Plan de santé canadien de l'AIESP, l'entente avec la compagnie d'assurances Great West Life a été renouvelée pour une autre année, en juillet 2014. Au terme des négociations, l'augmentation initiale prévue des primes de l'ordre de 1,8 % a été ramenée à 0,3 % pour l'année en cours, ce qui se traduit par une économie d'ensemble de 179 124 \$ pour les sections locales participantes. ■

BUREAU GÉNÉRAL

MATTHEW D. LOEB
Président international

JAMES B. WOOD
Secrétaire trésorier général
207 West 25th Street, 4th Floor
New York NY 10001
Tél. 212 730-1770
Fax 212 730-7809

Bureau canadien
JOHN M. LEWIS
10^e Vice-Président international
Directeur des affaires canadiennes
22 St-Joseph Street
Toronto ONT M4Y 1J9
Tél. 416 362-3569
Fax 416 362-3483

Secrétaire du 11^e district
CHERYL BATULIS
2 Neilor Crescent
Toronto ONT M9C 1K4
Tél. 416-622-8555
Fax 416-620-5041
iadistrict11@gmail.com

COMMENT REJOINDRE LES SECTIONS LOCALES

56 > Montréal
DENIS FOREST
Secrétaire archiviste
1, rue de Castelnau Est Local 104
Montréal QC H2R 1P1
Tél. 514 844-7233
Fax 514 844-5846

262 > Montréal
ISABELLE WOUTERS
Secrétaire archiviste
1945 Mullins Bureau 160
Montréal QC H3K 1N9
Tél. 514 937-6855
Fax 514 272-5763
ysowout10@hotmail.com

514 > Montréal
IAN LAVOIE
4530 rue Molson, Bureau 201
Montréal QC H1Y 0A3
Tél. 514-937-7668
Fax 514-937-3592
ian.lavoie@iatse514.com

ICG 667 > Est du Canada
DAVID ORTON
229 Wallace Avenue
Toronto ON M6H 1V5
Tél. 416-368-0072
Sans frais (Est du Canada)
1-877-368-1667
Fax 416-368-6932

863 > Montréal
MÉLANIE FERRERO
4251 rue Fabre
Montréal QC H2J 3T5
Tél. 514-524-1630
iatse863@gmail.com

523 > Québec
RINA CAMPION
2700, rue Jean-Perrin
Bureau 490
Québec QC G2C 1S9
Tél. 418-847-6335
Fax. 418-847-6335

849 > Provinces maritimes
RAYMOND MAC DONALD
15 McQuade Lake Crescent, 2th floor
Halifax NS B3S 1C4
Tél. 902 425-2739
Fax 902 425-7696

LORRAINE ALLEN
Administratrice
Régime de retraite canadien
de l'industrie du divertissement
22 St. Joseph Street
Toronto ONT M4Y 1J9
Tél. 416-362-2665
Fax 416-362-2351
www.ceirp.ca

POUR REJOINDRE L'ÉDITEUR
ROBERT CHARBONNEAU
bobcharbonneau@videotron.ca
BULLETIN IATSE
CP 34123, Québec QC
Canada G1G 5X0