

LATSE OFFICIEL Bulletin

QUATRIÈME TRIMESTRE 2013 NUMÉRO 642

LETTRE DU PRÉSIDENT

MATTHEW D. LOEB

Joignez-vous à l'action !

Les élections locales qui ont eu lieu le 5 novembre dernier aux États-Unis nous ont apporté quelques bonnes nouvelles et quelques succès à célébrer ; des succès appelés à nous servir d'inspiration pour continuer de progresser. En donnant suite au thème de la 67^e Convention quadriennale de Boston, « Les piliers du succès », nous devons porter notre attention sur les élections de mi-mandat de 2014 et nous concentrer avec acuité sur deux de ces piliers ; le militantisme et la communication.

Le militantisme, c'est ce qui nous a donné la victoire dans l'État de la Virginie avec le nouveau gouverneur Terry McAuliffe, et dans les villes de Boston et de New York où des candidats favorables aux travailleurs ont remporté les courses à la mairie - Marty Walsh à Boston et Bill de Blasio à New York. Ces résultats, nous les devons aux efforts consentis à la base par les membres de l'IATSE et des autres organisations syndicales.

Marty Walsh remplace ainsi le maire sortant Thomas Merino, qui aura été le maire le plus longtemps en poste à Boston et qui avait préalablement annoncé sa décision de ne pas se représenter. Walsh a profité pleinement de l'appui des travailleurs (incluant les sections locales de l'IATSE de la Nouvelle-Angleterre) pour faire en sorte que les gens aillent voter.

Bill de Blasio, le nouveau maire élu de la ville de New York, qui pouvait compter sur sa base grâce à ses alliances avec les familles de travailleurs, a profité d'un véritable ras de marée, en recueillant plus de 73% des votes. Il remplace ainsi le maire sortant Michael Bloomberg qui a déjà effectué trois mandats.

Ces victoires en Virginie à Boston et à New York sont le résultat de campagnes intelligentes et réfléchies qui ne prennent rien pour acquis. Ces campagnes pourront servir d'exemple pour tous les candidats favorables aux travailleurs qui se présenteront aux élections de mi-mandat aux postes de gouverneurs dans divers États incluant, ceux de New York, de l'Ohio et de la Californie ainsi que dans d'autres élections municipales et provinciales au Canada.

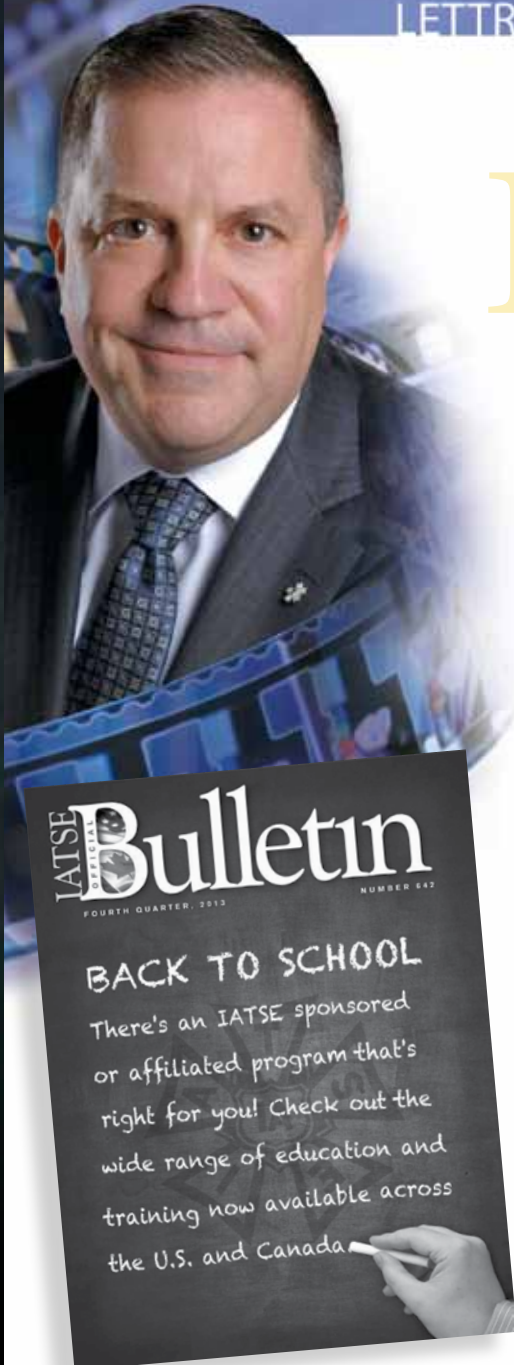
Bien sûr, les attaques contre le mouvement des travailleurs continuent à tous les niveaux de la sphère politique, autant aux États-Unis qu'au Canada, et les fervents de lois anti syndicales, qui se décrivent eux-mêmes comme les défenseurs des affaires et des travailleurs non syndiqués, vont continuer de briguer les suffrages. Nous devons nous préparer à protéger les travailleurs et les travailleuses contre les visées de ces candidats qui veulent couper les salaires et les avantages sociaux et qui veulent affaiblir les conditions de travail et les protections légales de tous les travailleurs pour aller chercher davantage de profits.

En Ontario, le chef du parti progressiste conservateur a promis, s'il est élu, de faire voter une loi de type « Droit au travail » tout en indiquant que l'Ontario allait emprunter la même voie que le Michigan. Lors de la récente Convention du parti fédéral conservateur, tenue à Calgary en Alberta, des résolutions ont été déposées pour que d'autres lois anti travailleurs voient le jour au niveau fédéral. Bon nombre de lois hostiles aux travailleurs ont déjà été introduites, comme ces mesures drastiques qui empêchent les employés fédéraux de refuser d'effectuer un travail dangereux.

Confrères et consoeurs, dans un tel contexte, nos frontières respectives n'existent plus. Nous sommes tous confrontés aux mêmes défis et nous devons rester vigilants et actifs pour renverser le sentiment hostile aux travailleurs qui a pris racine dans nos deux pays.

Il est quand même étonnant de constater que des législateurs puissent ignorer les meilleurs intérêts de leurs constituants, et que des électeurs puissent en réalité voter contre eux-mêmes en appuyant des candidats qui promettent de les priver, eux et leurs familles, de salaires équitables et de meilleures conditions de travail. Seuls des membres conscients face à ces enjeux, qui visent tout spécialement les familles de travailleurs, peuvent changer le cours des choses.

> Suite à la page 4



Une année riche en événements

Traditionnellement, nous profitons de cette période pour passer en revue les événements de la dernière année tout en réfléchissant à nos objectifs des douze prochains mois. Pour l'Internationale, ce fut une année très occupée et très productive.

Il y a un an, nous en étions aux premières étapes de la construction du nouveau Bureau général. Les plans avaient été dessinés, la démolition était complétée et les murs commençaient à s'élever. Il y a un an, nous étions aussi très conscients que la Convention quadriennale approchait rapidement et qu'elle nécessiterait beaucoup de planification et de préparation.

Face à ces deux projets qui se superposaient, plusieurs personnes ont fourni beaucoup d'efforts pour s'assurer que la construction serait complétée suffisamment tôt dans l'année pour que nous puissions déménager et ensuite nous consacrer à temps plein à la préparation de la Convention. Le 26 mars, nous déménageons dans nos nouveaux bureaux en pleine nuit et au matin du 27 mars le travail redémarrait. Alors que la peinture continuait de sécher à certains endroits, tous se sont mis à l'oeuvre pour préparer la Convention. Nous n'avons pas eu le temps de célébrer, mais nous avons quand même ouvert nos portes à tous, le 2 novembre dernier.

Quand la 67^e Convention quadriennale a débuté, à Boston le 22 juillet, on pouvait déjà sentir que les délégués étaient fébriles et que l'ambiance serait positive et productive. J'assistais aux conventions depuis 1988, et sans l'ombre d'un doute, cette Convention nous a permis d'entendre les meilleurs orateurs et la qualité de la production a dépassé toutes celles qui ont précédé. Deux grandes nouveautés: les nouvelles sessions éducatives et la présence d'exposants de l'industrie ont été très appréciées. Les délégués ont travaillé fort, nous avons accompli beaucoup et le 26 juillet, nous avons quitté Boston d'un seul tenant.

Le reste de l'année a été consacré, en bonne partie, à la mise en application des décisions de la Convention. Des lettres ont été envoyées aux politiciens, des changements à la Constitution et aux règlements de l'Internationale ont été apportés et nous aurons bientôt en main la nouvelle version imprimée. Nous avons aussi démarré la collecte trimestrielle des noms, adresses, numéros de téléphone et courriels de tous nos membres. En suivant les directives des délégués, nous avons réalisé et distribué aux sections locales une un feuillet d'application simplifié pour ceux qui désirent devenir membre.

L'année 2013 vient de se terminer et je veux dire merci aux employés du bureau général, aux professionnels, aux fournisseurs, aux membres de la famille officielle et aux dirigeants de nos sections locales pour tout ce qu'ils ont fait pour nous aider à réaliser tous nos projets. Nous n'aurions pas pu accomplir tant de choses sans tous ces efforts et sans cette coopération de tous.

En début de nouvelle année, nous réfléchissons à nos réalisations et nous nous concentrons sur de nouveaux défis. Ceux qui parmi nous collaborent au Bulletin officiel s'approprient à commencer l'année avec un nouveau concept graphique et une nouvelle mise en page. Surveillez son arrivée dans votre boîte aux lettres dans le courant du mois de mars 2014. ■



DOCUMENTS 2014

Nous avons commencé, vers la fin du mois novembre, à acheminer aux sections locales les cartes de membre et les documents pour l'année 2014. Les documents ont été envoyés aux sections locales qui ont fait parvenir leur rapport pour le troisième trimestre de 2013 et qui ont acheté le nombre requis de timbres per capita.

Tout au long du mois de décembre, nous avons continué à faire parvenir la documentation aux sections locales à mesure qu'elles se conformaient aux exigences mentionnées plus haut. Si vous n'avez pas encore reçu les documents pour l'année 2014 nous vous invitons à contacter le bureau général pour déterminer ce qui reste à faire pour être en règle.

AUGMENTATION DE LA TAXE PER CAPITA

Les délégués à la 67^e Convention quadriennale ont voté en faveur d'une augmentation de la taxe per capita pour les sections locales, de 2 \$ à partir du 1er janvier 2014. Les délégués ont aussi voté, pour la même période, en faveur d'une augmentation de 1\$ de la taxe per capita pour les départements spéciaux.

Décès de William (Bill) Wood

Le confrère William Wood de la section locale 873 de Toronto est décédé le 19 octobre 2013 à l'âge de 84 ans. Il était le père du secrétaire trésorier général de l'IATSE James B. Wood. William Wood a joint les rangs de l'IATSE en 1961, au tout début d'une longue carrière dans le cinéma et la télévision à Toronto.

Mr Wood croyait fermement aux vertus des syndicats et il a été l'un des dirigeants de sa section locale pendant plusieurs mandats. Il a été le premier président à plein temps de la section locale 873. « Les employeurs arrivent et repartent, mais le syndicat sera toujours là pour toi. » disait-il à son fils James Wood. Nous exprimons nos plus sincères condoléances au confrère James Wood et à tous ses proches.



RETOUR À L'ÉCOLE

Pour chacun de vous, il existe un programme de formation affilié à l'IATSE ou commandité par celle-ci. Voici la liste de tous ces programmes d'éducation qui sont disponibles partout aux États-Unis et au Canada.

Extraits de l'article «BACK TO SCHOOL» de David Geffner

LEAP (Labor Education Assistance Program)

Le programme d'aide à l'étude du travail de l'IATSE offre de rembourser des frais aux dirigeants des sections locales qui s'inscrivent dans des programmes reconnus de formation sur le travail. Le programme s'adresse à tous les dirigeants, officiels, fiduciaires et membres des bureaux de direction de toutes les sections locales, qui ont droit au remboursement d'un cours complet par année de calendrier.

Le vice-président international et directeur des Affaires canadiennes, John Lewis, explique que les dirigeants des sections locales au Canada accèdent au programme LEAP dans une proportion encore plus grande que leurs confrères au sud de la frontière. « Lors des rencontres du Bureau général de direction et des réunions des Districts, nous avons dû créer certains cours spécifiques pour les dirigeants canadiens afin de s'ajuster au paysage juridique du Canada. » « En plus de la formation LEAP et en plus de la formation du personnel, tous nos représentants qui travaillent au département canadien sont encouragés fortement à s'inscrire à au moins un autre cours de formation par année ». Pour plus d'informations : www.iatse-intl.org/member-education/leap

ROAD SHOW IATSE (Spectacle de tournée IATSE)

L'Internationale présente le spectacle ROAD SHOW IATSE intitulé « Pourquoi les syndicats sont toujours importants », produit conjointement avec le programme d'éducation de la main d'oeuvre de l'Université de l'Arkansas. Ce spectacle itinérant présente une brève histoire de la main-d'oeuvre syndiquée aux États-Unis en démontrant le parallèle qui existe entre des syndicats vigoureux et des économies vigoureuses et qui explique comment la politique affecte le milieu du travail.

ETCP (Entertainment Technician Certification Program)

Le programme de certification des techniciens du divertissement est un programme que l'on retrouve partout dans l'industrie. Il regroupe un nombre sans précédent d'organisations industrielles, de compagnies et d'individus qui ont créé un programme de qualification rigoureuse pour les techniciens professionnels. L'ETCP se concentre sur les disciplines qui affectent directement la santé et la sécurité des équipes techniques, des artistes et du public. Vous pouvez obtenir une certification de l'ETCP dans les domaines suivant: le gréage, le gréage pour les amphithéâtres et l'électricité pour le divertissement et les spectacles.

Selon Tom McLean, membre de longue date de la section locale 58 des techniciens de scène de Toronto: « Adopter l'accréditation ETCP en tant que standard va permettre d'améliorer l'image de marque de l'IATSE et de la rendre plus familière. [...] En retour, cela nous apportera des emplois continus, de meilleurs salaires et conditions et des endroits de travail plus sécuritaires. [...] C'est habituellement grâce à l'éducation et la formation continues, de même qu'avec de nouvelles réglementations et de nouveaux standards (par exemple par le biais de la certification) qu'il est possible de relever de nouveaux défis. Les concepteurs, quand ils en ont les moyens, n'hésitent pas à aller aux limites des technologies et cette situation nécessite des travailleurs toujours plus compétents » Pour plus d'informations : <http://etcp.plase.org/>

Le Fonds de l'IATSE pour la formation dans les secteurs du divertissement et des expositions

Le Fonds de l'IATSE pour la formation (qui est une fiducie) a pour mission de rendre accessible la formation dont ont besoin les membres de l'IATSE pour progresser dans leurs métiers et dans l'accomplissement de leur travail. L'objectif de ce Fonds est de commanditer et de faciliter l'accès à des programmes de formation et de promouvoir des standards de sécurité et de compétences qui seront reconnus à travers toute l'industrie du divertissement et des expositions. Tous les métiers et toutes les classifications d'emplois que l'on retrouve à l'intérieur des juridictions de l'IATSE sont visés par ces programmes et ces cours qui sont offerts par le Fonds pour la formation de l'IATSE. Pour plus d'informations: <http://iatsetraining-trust.org/>

INFOCOMM

Les techniques de communication audiovisuelles sont en pleine expansion dans toute l'industrie. Les foires commerciales, les spectacles en direct, les présentations corporatives, les films, la télévision, le théâtre et les séminaires éducatifs utilisent tous ces technologies qui évoluent sans cesse. Cette explosion a suscité un besoin de formation pour le personnel qui installe, entretient et opère ces équipements. Flairant des opportunités pour ses membres, l'Internationale a créé un partenariat avec Infocomm International. Tous les membres de l'IATSE peuvent obtenir le statut de membre d'Infocomm de même que tous les avantages qui s'y rattachent. L'IA souligne ainsi l'importance d'avoir des membres qui sont des professionnels formés en audiovisuel. Pour plus d'informations : www.iatse-intl.org/member-education/iatse-infocomm-partnership

Le représentant international Peter DaPrato, gréeur certifié et formateur reconnu de l'ETCP, raconte qu'une formation l'Infocomm présentée en mai dernier à Toronto semble annoncer une grande popularité pour ce partenariat au Canada : « Nous avons 39 membres IATSE provenant de 12 sections locales de la Nouvelle-Écosse jusqu'à la Saskatchewan. Cela signifie que les travailleurs entrent la formation Infocomm comme une excellente façon d'acquérir de nouvelles compétences et ainsi d'augmenter leurs chances d'accéder à du travail qui ne leur était pas accessible auparavant. Des 177 certifications ETCP délivrées au Canada, 122 l'ont été à des membres de l'IATSE! Et comme le Fonds de formation de l'IATSE offre de l'assistance financière, cela est de nature à encourager ceux qui désirent obtenir des certifications de l'Infocomm ou de l'ETCP (Les membres canadiens qui réussissent l'examen obtiennent un remboursement de 300\$ du Fonds pour la formation pour payer les frais de l'examen) ».

STUDENT OUTREACH (Rejoindre Les Étudiants)

Ce programme vise à développer des liens avec les jeunes qui étudient dans les collèges pour devenir plus tard des membres de l'IATSE. Comme il n'est jamais trop tôt pour apprendre à connaître l'IATSE, nous avons mis sur pied un programme qui s'adresse aux collègues. En partenariat avec le département d'éducation du Roundabout Theater de New York, l'IA travaille présentement pour que les travailleurs membres de l'IA puissent entrer en contact avec les responsables des programmes techniques de théâtre dans les écoles publiques. Des sections locales, comme celles de la baie de San Francisco (784, 16 et 706), se sont inspirées de notre initiative et ont mis sur pied des programmes d'éducation. Voilà une excellente façon de se positionner solidement dans nos communautés tout en allant conquérir le coeur, la confiance et l'esprit des jeunes travailleurs de demain. Pour plus d'informations, veuillez contacter le représentant Ben Adams à l'adresse : badams@iatse-intl.com

Nous devons être fin prêts pour les élections de 2014 aux États-Unis et pour les prochaines élections provinciales et municipales au Canada. J'encourage tous les membres de cette grande Alliance à rejoindre leurs confrères et consœurs pour promouvoir l'implication et le militantisme. Je vous encourage à supporter, dans vos régions respectives, les candidats favorables aux travailleurs. L'Internationale va intensifier ses communications avec les sections locales et tous ses membres en utilisant les médias sociaux tels Facebook et Twitter, les pages internet de l'IATSE et toutes les autres méthodes traditionnelles de communication afin de livrer les messages sur les divers enjeux qui nous concernent. Pour être efficaces, nous devons impérativement travailler ensemble. Au-delà des ressources disponibles, il existe aussi, pour chaque membre et chaque section locale, un grand nombre d'occasions pour s'impliquer.

Grâce à notre participation commune et grâce à la communication et au militantisme, nous pourrions mieux rejoindre les gens et ainsi réussir dans chacune de ces élections en protégeant et en défendant les droits des hommes et des femmes qui travaillent partout dans nos deux pays. ■

Le Congrès du Travail du Canada lance la campagne « Ensemble pour un monde plus juste »

Alors que la perception populaire des syndicats est historiquement à son plus bas, la campagne « Ensemble pour un monde plus juste » du CTC entend changer l'image des syndicats dans la tête des gens et même dans la tête de certains membres syndiqués. Tous les syndicats affiliés (incluant l'IATSE) ont contribué financièrement à cette campagne et tous font le maximum pour assurer son succès. La première partie de la campagne prévoyait des sessions de formation pour les dirigeants des sections locales en leur offrant des outils pour amorcer le dialogue avec les membres de leurs syndicats. Des outils tels que des cartes interactives et des logiciels de création d'affiches en ligne ont été remis aux dirigeants afin qu'ils puissent, à l'aide de Photoshop, créer des affiches en lien direct avec les préoccupations de leurs membres.

À ce jour, 1 916 dirigeants syndicaux ont pris part à ces séances dans 21 villes à travers le Canada. Les participants proviennent de 700 sections locales différentes représentant plus de 800 000 membres. Tous les représentants canadiens de l'Internationale y ont pris part, en plus des 38 délégués qui provenaient des sections locales 58, 63, 129, 168, 210, 212, 300, 357, 411, 461, 680, 849, 873, 891 et B173. La formation va continuer avec des séances appelées « Formons les formateurs » qui seront aussi présentées à travers tout le pays.

Pour conscientiser le grand public à propos des réalisations du mouvement des travailleurs, une publicité du CTC à la télévision a débuté vers le milieu d'octobre. Vous pouvez regarder la version française de cette publicité en vous rendant à www.youtube.com/watch?v=gq2EMueo4g4&feature=youtu.be.

Avec toutes ces lois hostiles au monde du travail (lois C-377, C-525 et C4), les attaques contre les travailleurs se poursuivent. Il est plus important que jamais de s'impliquer davantage dans nos sections locales et dans nos communautés. Il faut continuer de dialoguer avec nos amis et nos voisins pour leur expliquer qui nous sommes et qu'est-ce que nous accomplissons. Un mouvement des travailleurs vigoureux profite à tout le monde - pas seulement aux travailleurs syndiqués. ■

Résultats du sondage sur le Fonds pour la formation de l'IATSE

Le sondage qui a été effectué lors de la 67e Convention quadriennale de l'IATSE a permis de recueillir un nombre important d'informations et les résultats de ce sondage vont nous permettre d'orienter et de façonner l'orientation future des programmes offerts par le Fonds pour la formation. Voici les principaux résultats qui ressortent de ce sondage.

D'abord, le sondage révèle que la grande majorité des sections locales de l'IA reconnaissent l'importance de la formation et en offrent déjà à leurs membres. Seulement quelques très rares sections locales ne sont pas intéressées par la formation. Les sections locales qui offrent déjà de la formation sont ouvertes à l'idée de partager leurs ressources et leurs connaissances pour aider les autres sections locales à mettre sur pied leurs propres programmes. Le sondage révèle aussi qu'au moins une section locale dans chaque district de l'IATSE a déjà mis sur pied son propre Fonds pour la formation.

- 296 sections locales ont assisté à la Convention de l'IA et 271 de celles-ci (93 %) ont participé au sondage.
- 188 de ces sections locales participantes (69 %) offrent déjà de la formation à leurs membres.
- 60 sections locales (22 %) ont déjà un Fonds dédié à la formation et 128 sections locales (47 %) subventionnent la formation donnée à leurs membres (cotisations des membres, contributions de l'employeur, etc.).
- 82 sections locales (30 %) n'offrent aucune formation au moment présent. De ces dernières, 69 (84 %) sont intéressées par la formation et reconnaissent qu'il y a un besoin dans leur section locale alors que 13 (16 %) ne voient pas de besoin de formation et ne sont pas intéressées.
- Des 271 sections locales qui ont répondu au sondage, 32 sont de grosses sections locales (1000 membres et plus), 42 sont de moyenne importance (250 à 1000 membres) et 196 sont de petites sections locales (moins de 250 membres). 90 % des sections locales qui n'offrent pas de formation sont de petites sections locales.

En résumé, il ressort de ce sondage que, bien que certaines sections locales aient besoin d'un appui financier, la majorité des sections locales qui offrent déjà de la formation recherchent d'abord d'autres types de ressources que le financement de la part du Fonds de formation de l'IATSE (parmi les besoins mentionnés : le partage de l'information, l'accès à de l'aide technique, le développement de réseaux, de l'aide pour élaborer les contenus, l'accès à une liste de formateurs reconnus et l'accès à des locaux adaptés à la formation, etc.).

Suite à ce sondage le Fonds pour la formation de l'IA va se concentrer sur les points suivants en 2014 :

- Créer un répertoire et un calendrier des séances de formations offertes en 2014
- Procéder à la collecte et au développement du contenu (curriculum) des formations
- Mettre en place des ressources pour les formateurs et donner de la formation à ces derniers
- Offrir des opportunités de formation aux sections locales qui n'en offrent pas encore
- Ajouter de la formation dans le secteur audiovisuel

Le Fonds pour la formation va continuer de rembourser les frais de certification (CTS et ETCP) ainsi que les frais admissibles pour les formations additionnelles offertes par les sections locales. Les programmes de 2014 ont été conçus et développés en s'assurant qu'ils correspondent aux objectifs identifiés par le sondage et qu'ils rejoignent les besoins des sections locales, des employeurs et des autres tendances observées dans l'industrie. ■

BUREAU GÉNÉRAL

MATTHEW D. LOEB
Président international

JAMES B. WOOD
Secrétaire trésorier général
207 West 25th Street, 4th Floor
New York NY 10001
Tél. 212 730-1770
Fax 212 730-7809

Bureau canadien
JOHN M. LEWIS
10^e Vice-Président international
Directeur des affaires canadiennes
22 St-Joseph Street
Toronto ONT M4Y 1J9
Tél. 416 362-3569
Fax 416 362-3483

Secrétaire du 11^e district
CHERYL BATULIS
2 Neilor Crescent
Toronto ONT M9C 1K4
Tél. 416-622-8555
Fax 416-620-5041
iad11@bellnet.ca

COMMENT REJOINDRE LES SECTIONS LOCALES

56 > Montréal
DENIS FOREST
Secrétaire archiviste
1 rue de Castelnau Est Local 104
Montréal QC H2R 1P1
Tél. 514 844-7233
Fax 514 844-5846

262 > Montréal
ISABELLE WOUTERS
Secrétaire archiviste
1945 Mullins Bureau 160
Montréal QC H3K 1N9
Tél. 514 937-6855
Fax 514 272-5763
ysowout10@hotmail.com

514 > Montréal
CHRISTIAN BERGERON
4530 rue Molson, Bureau 201
Montréal QC H1Y 0A3
Tél. 514-937-7668
Fax 514-937-3592
bergeron.christian@iatse514.com

ICG 667 > Est du Canada
DAVID ORTON
229 Wallace Avenue
Toronto ON M6H 1V5
Tél. 416-368-0072
Sans frais (Est du Canada) :
1-877-368-1667
Fax 416-368-6932

863 > Montréal
MÉLANIE FERRERO
4251 rue Fabre
Montréal QC H2J 3T5
Tél. 514-524-1630
iatse863@gmail.com

523 > Québec
RINA CAMPION
2700, rue Jean-Perrin
Bureau 490
Québec QC G2C 1S9
Tél. 418-847-6335

849 > Nouveau-Brunswick
MARCEL BOULET
15 McQuade Lake Crescent, 2th Floor
Halifax NS B3S 1C4
Tél. 902 425-2739
Fax 902 425-7696

LORRAINE ALLEN
Administratrice
Régime de retraite canadien
de l'industrie du divertissement
22 St. Joseph Street
Toronto ONT M4Y 1J9
Tél. 416-362-2665
Fax 416-362-2351
www.ceirp.ca

POUR REJOINDRE L'ÉDITEUR
ROBERT CHARBONNEAU
bobcharbonneau@videotron.ca

BULLETTIN IATSE
CP 34123, Québec QC
Canada G1G 5X0