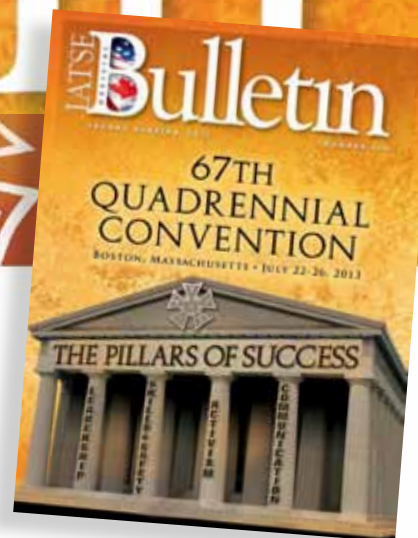


# LATSE OFFICIEL Bulletin

DEUXIÈME TRIMESTRE 2013 NUMÉRO 640

LETTRE DU PRÉSIDENT  
**MATTHEW D. LOEB**

## LES PILIERS DE LA RÉUSSITE



La 67<sup>e</sup> Convention quadriennale de cette grande Alliance, à Boston, approche rapidement et j'imagine déjà cet élan de solidarité qui nous rapprochera encore davantage de nos objectifs en nous permettant de relever de nombreux défis. Pour nous, il est primordial de toujours avoir en tête les intérêts de nos membres. Les quatre années écoulées nous permettent d'ailleurs de vérifier où nous en sommes et il faut demeurer pleinement alertes pour affronter l'avenir.

Quand je pense au thème de notre 67<sup>e</sup> convention, je crois y voir les avenues qui permettront de guider cette Alliance vers la réussite. Nous avons affronté des tempêtes et mené des luttes tout au long des 120 dernières années. Nous avons conservé la vision de nos membres fondateurs et nous avons construit sur ces bases. Nos confrères et consoeurs de la première heure ont travaillé dans les théâtres, incluant ce qui, en 1893, s'appelait « La grande allée blanche » — Broadway — l'une des premières rues au pays à être éclairée par la lueur blanche de l'électricité. Aujourd'hui, nous sommes plus de 375 sections locales fortes et réparties à travers tous les États-Unis et le Canada. Nous avons aussi entre les mains des outils qui sont pour la plupart dus à l'ingéniosité de nos membres. Confrontés au besoin d'utiliser des équipements meilleurs pour faire avancer leurs métiers, les membres ont tout simplement imaginé et inventé ces outils sur le tas.

Ensemble, nous poussons cette Alliance vers un monde nouveau animé par les médias sociaux et les réseaux et nous rejoignons ainsi nos membres et bien d'autres pour les impliquer encore davantage

dans ce syndicat qui est au coeur de leur travail. Nos programmes de formation se développent et s'étendent et nos membres sont constamment tenus informés des technologies qui progressent à toute allure.

Je n'ai aucun doute que les quatre piliers que constituent, le leadership, les compétences et la sécurité, l'activisme et la communication, viendront supporter et renforcer la quête de nos objectifs et qu'ils fourniront à l'ensemble de nos membres la représentation et la protection qu'ils méritent. Ces quatre piliers garantiront le maintien et la progression de ce syndicat que l'on retrouve constamment aux avants postes du mouvement des travailleurs.

Nous devons nous rassembler et partager l'information d'une frontière à l'autre, tout en respectant l'autonomie, l'héritage et la spécificité de chacune des sections locales. Nous devons aussi nous adapter et permettre à notre structure de venir renforcer nos chances de réussite. La croissance et la solidité basées sur une infrastructure robuste et saine signifient de meilleurs contrats, de meilleures conditions de travail et de meilleurs avantages sociaux. C'est ainsi que nous définissons la réussite.

Nous devons également nous préparer pour affronter les changements que nous réserve l'avenir. Par-dessus tout, nous ne devons jamais oublier que le bien-être de nos membres demeure notre priorité.

Je partage cette vision avec vous tous et je vous demande de l'adopter en tant que vision commune pour l'avenir. ■

### AVIS OFFICIEL

Le bureau général de l'IATSE tiendra sa réunion régulière du milieu de l'été au Sheraton Boston Hotel, 39 Dalton Street, Boston, Massachusetts 02199, à partir de 10 h le lundi 15 juillet jusqu'au vendredi 19 juillet 2013. Tous les sujets soumis à l'attention du conseil doivent être acheminés au bureau général au plus tard quinze (15) jours avant les réunions.

Les représentants des sections locales qui désirent assister à ces réunions doivent faire leurs réservations au Sheraton Boston Hotel en appelant directement au numéro 1-800-325-3535. Le tarif de chambre d'invités pour l'IATSE est de 205 \$ US plus les taxes applicables pour les chambres en occupation simple ou double. Pour obtenir ce tarif privilégié, vous devez identifier votre affiliation à l'IATSE.

La 67<sup>e</sup> Convention aura lieu dans la semaine qui suivra immédiatement la rencontre du Bureau général. En accord avec l'article 11, section 8 de la Constitution internationale, les dirigeants du Bureau général agiront à titre de comité des créances.



## Introduction à la Convention

Au moment où j'écris ces lignes, nous en sommes aux derniers préparatifs avant l'ouverture de la 67<sup>e</sup> convention quadriennale et nous nous apprêtons à accueillir, à Boston, environ 800 délégués de partout à travers cette Alliance.

L'une des premières choses que les délégués, qui ont l'honneur de représenter leur section locale, auront constatées à leur arrivée à la convention, c'est la grande diversité des métiers que nos sections locales représentent.

Même si la plupart des délégués ne sont pas attendus à Boston avant le 20 juillet, un certain nombre auront déjà assisté à la rencontre du bureau général de direction dans la semaine précédant la convention.

L'inscription officielle débutera le jeudi 18 juillet à 9h dans la salle Commonwealth du Sheraton Hotel de Boston. Pour se poursuivre le vendredi, samedi et dimanche. Chaque délégué recevra alors une trousse contenant, entre autres choses, une liste des délégués assignés à des comités, le rapport du président, le rapport du secrétaire trésorier général, le premier livre de la rencontre du bureau général de direction et le premier livre des résolutions.

Comme à chaque convention, les nouveaux délégués auront eu la chance de se familiariser au préalable avec les procédures et les politiques de la convention. Cette année, la rencontre des nouveaux délégués débutera le samedi 20 juillet dans la salle de bal Constitution du Sheraton Hotel de Boston et elle se poursuivra jusqu'à 19 h.

Toutes les conventions de districts auront eu lieu ou bien le samedi 20 juillet, où le dimanche, 21 juillet, et des caucus auront eu lieu à différents moments les dimanche, lundi et mardi (20, 22 et 23 juillet) pendant la semaine de la convention.



Il y aura aussi une série de sessions éducatives le samedi après-midi de même qu'une session plénière pour tous les délégués et invités le dimanche à 16 heures. Nous suggérons aux délégués de prendre connaissance à l'avance des dates et des endroits où se tiendront les conventions de district et les différentes réunions susceptibles de les intéresser. ■

### NOTE DE L'ÉDITEUR

Comme le prochain Bulletin se concentrera sur les moments forts de la 67<sup>e</sup> Convention, les chroniques régulières reprendront dans le Bulletin du quatrième trimestre.



## L'IATSE accorde des chartes à deux nouvelles sections locales à Terre-Neuve, au Canada

Le 2 avril dernier, l'Internationale a accordé des chartes aux deux plus récentes sections locales de l'IATSE : la section locale 709 (mixte) et la section locale 671 (guilde internationale des cinématographes). Les producteurs locaux ont souhaité la bienvenue aux nouvelles sections locales. L'un d'eux, John Vatcher, producteur de « Republic of Doyle », est aussi membre de la nouvelle section locale de cameramen. Des membres des sections locales 849, 667, 709 et 671 participaient à l'événement.

Pendant plusieurs années, les sections locales 849 et 667 ont joué le rôle de négociateurs pour les techniciens du cinéma et les cameramen de la province de Terre-Neuve et du Labrador. Maintenant, les membres des sections locales 849 et 667 qui demeurent à Terre-Neuve ou au Labrador ont le choix de transférer leur statut de membre vers les nouvelles sections locales. Ces nouvelles sections locales reflètent la croissance de l'industrie dans cette province. Bienvenu dans la famille !

Sur la photo : le président de la section locale 849, Gary Mitchell, le représentant international, Peter DaPrato et le président de la section locale 667, Ciaran Copelin, posent devant les chartes des nouvelles sections locales.

# LES PILIERS DE LA RÉUSSITE

Résumé de l'article de David Geffner

Louis Kahn a été l'un des architectes les plus influents du siècle dernier. Il était admiré pour son style qui ne cachait jamais la solidité et la force des matériaux. L'architecture de Kahn mettait en évidence la précision et l'expertise de son assemblage, en attirant autant l'attention sur ceux qui avaient travaillé à sa réalisation que sur le design et l'esthétique de la structure.

Construire un syndicat fort, uni et financièrement en santé qui est présent sur tout un continent et qui dicte les standards d'une industrie globale du divertissement ressemble d'une certaine façon aux édifices monumentaux de Kahn et on peut ainsi établir certains parallèles : l'aventure ne peut réussir que si des gens responsables travaillent ensemble vers un seul et même but qui se révèle à la fin être plus grand que la somme de ses parties.

C'est en fait l'essence même des fondements de l'Amérique - le droit pour chacun des citoyens au travail de réussir, de prospérer et de créer un monde sain et sécuritaire pour ses enfants.

À l'occasion de la tenue de la 67<sup>e</sup> convention, le président Loeb a identifié quatre « piliers de la réussite » qui, tout comme les quatre extrémités de la structure de Kahn, vont garder cette Alliance unie et prospère pour longtemps.

Le président Loeb dit : « Les quatre piliers que constituent, le leadership, les compétences et la sécurité, l'activisme et la communication, viendront supporter et renforcer la quête de nos objectifs. En nous concentrant sur des éléments cruciaux comme la puissance, la croissance et la solidarité, nous paverons la voie vers la réussite pour les membres IATSE et leurs familles. »

### LEADERSHIP

Patricia White (directrice de l'éducation et de la formation pour l'IA) explique qu'avant la formation de ce département, en mai 2012, les sections locales s'occupaient elles-mêmes de la formation, mais il n'y avait pas de lignes directrices d'ensemble. Avant, les négociations se déroulaient localement, mais maintenant les employeurs sont très souvent des conglomérats qui opèrent globalement et quand ils négocient ils ont toutes les ressources voulues et ils ont une vue d'ensemble. De leurs côtés, les membres des sections locales, bien que compétents dans leur travail, ne sont pas des spécialistes des lois du travail ou des administrateurs chevronnés de fonds de pension.

Le département de Leadership vient remédier à cela grâce entre autres au programme d'aide à l'éducation sur le travail (LEAP) (Labor Educa-

tion Assistance Program) qui permet de rembourser les frais d'étude des officiers, des fiduciaires et des dirigeants des sections locales qui s'inscrivent à des cours sur les relations de travail. Après entente avec le LEAP, le participant est remboursé une fois le cours complété. Depuis sa création en 2009, 114 individus ont ainsi été formés.

Au Canada, Cheryl Batulis (secrétaire du 11<sup>e</sup> district et présidente de la section locale 822) affirme que le LEAP est très apprécié par les membres. En très grande majorité (99%), les délégués qui assistent aux conventions des districts 11 et 12 prennent aussi part à la journée supplémentaire de formation qui est offerte. Avant de se joindre au programme LEAP, Cheryl a accumulé 8 années d'expérience dans le monde du travail et elle a notamment étudié à l'université Queen et à la Osgoode Law School pour renforcer ses connaissances sur les stratégies de négociations. « Il faut connaître les techniques alternatives de résolution de problèmes et il faut connaître le cadre législatif. Avec le programme LEAP, le président Loeb a permis d'équilibrer les forces en présence lors des négociations. »

Il existe aussi des séances de formation pour ceux qui sont présents lors des réunions du Bureau général de direction. Depuis 2010, ces formations ont ciblé entre autres, le fonctionnement de l'arbitrage, la bonne administration des sections locales, l'histoire du monde du travail et des séances sur la négociation collective avancée.

De plus, un spectacle de tournée a été créé qui s'intitule « Why Unions Matter » (Pourquoi les syndicats sont importants). Chaque section locale peut demander en tout temps une représentation de ce spectacle qui traite de l'histoire de l'économie et du monde du travail. Le message véhiculé est le suivant : « Les syndicats existent et continueront d'exister, car ils représentent un rouage essentiel d'une économie forte et stable. »

Patricia White annonce qu'un après-midi complet sera dédié à l'éducation lors de la Convention de Boston. On y donnera des conseils sur la gouvernance des sections locales, sur les façons les plus efficaces de diriger des assemblées, sur la compréhension des lois et sur des méthodes pour prévenir la fraude dans les finances des sections locales.

### COMPÉTENCE ET SÉCURITÉ

Les efforts de l'IATSE dans les secteurs de la formation et de la sécurité au travail incluent le programme pour l'avancement des métiers (ICAP - IATSE Craft Advancement Program), le partenariat IATSE/InfoComm et plus récemment un programme de fiducie

de la formation qui regroupe plus de 400 employeurs signataires de ce programme qui s'adresse aux membres des sections locales de partout aux États-Unis et au Canada. La participation des employeurs signataires fait d'ailleurs partie intégrante des contrats de travail. Aux yeux du directeur du programme ICAP, Kent Jorgensen, toutes ces initiatives de l'IA représentent un orage parfait, où toutes les bonnes conditions sont réunies pour assurer la sécurité et la formation des travailleurs. Tous ces programmes vont faire de la main-d'œuvre IA, celle qui sera la plus expérimentée et la plus sécuritaire de toute l'industrie du divertissement.

L'IATSE coopère depuis plusieurs années avec de nombreux organismes nationaux tels PLASA, l'ETCP, OSHA et un comité de sécurité au travail qui regroupe l'ensemble des industries. La fiducie pour la formation de l'IATSE (ICAP) est administrée par six fiduciaires du Canada et des États-Unis. On y retrouve trois participants du côté des travailleurs (James Varga - directeur exécutif de la fiducie - Côte Ouest des États-Unis / Julia Neville - représentante internationale de l'IATSE - Vancouver CB et Michael Robinson - section locale 2 de Chicago) et trois représentants du côté des employeurs (Brian Ohl - vice-président de Global Spectrum à Toronto / Paul Fletcher - assistant directeur général de Freeman Audio Visual - Las Vegas et Ron Dahlquist - fondateur de DADCO et membre de la section locale 728 depuis plus de 44 années.

La présence de l'ICAP à la Convention sera substantielle affirme Kent Jorgensen. Un sondage en ligne sur les besoins en formation des sections locales sera disponible, un cours de formation 101 sur la fiducie pour la formation sera offert aux dirigeants des sections locales et un kiosque d'information répondra aux questions des délégués.

Les efforts actuels de l'ICAP sont concentrés vers les départements du gréage et de l'électricité de scène. Les sections locales qui veulent offrir une formation doivent d'abord faire une demande à l'ICAP. Une fois la demande approuvée, les frais de formation sont ensuite remboursés par la fiducie. La fiducie a aussi commencé à rembourser les frais des candidats qui réussissent les programmes de formation certifiée de l'ETCP (Entertainment Technicians Certification Program - Programme de certification des techniciens du divertissement), toujours dans les deux champs d'activité du gréage et de l'électricité. Rappelons qu'un nombre important de joueurs majeurs de l'industrie du divertissement siègent sur le conseil de l'ETCP, autant aux États-Unis qu'au Canada.

La demande des membres est très forte pour tous ces programmes et en particulier pour le partenariat

CONSTRUIRE À PARTIR DE PRINCIPES FONDAMENTAUX POUR GARDER CETTE ALLIANCE PUISSANTE ET PROSPÈRE

IATSE/Infocomm (ISO/IEC 17024). En effet plus de 1240 membres se sont inscrits à ces formations jusqu'à présent. Selon le représentant international Ben Adams, le partenariat IATSE/Infocomm a été rendu possible grâce à l'implication de l'ICAP et de l'ancien vice-président IATSE Brian Lawlor. InfoComm représente plus de 5000 membres de l'industrie partout à travers le monde - des manufacturiers, des intégrateurs de systèmes, des vendeurs et des distributeurs, des consultants indépendants, des programmeurs, des compagnies de location d'équipements de scène, de simples utilisateurs ainsi que des professionnels du multimédia.

Des classes de trois jours mènent l'obtention de la certification de spécialiste de la technologie (CTS - Certified Technology Specialist). Ces classes se donnent dans de nombreuses villes des États-Unis et du Canada, notamment à Las Vegas, Vancouver, Ft Lauderdale, Philadelphie, Chicago, San Francisco, Nashville, Detroit, Los Angeles et Toronto. Trois autres villes se joindront en 2013. Toujours selon le représentant Adams, posséder une main d'œuvre éduquée et certifiée au plus haut niveau constitue un atout majeur lorsque vient le temps de négocier des conditions de travail.

### ACTIVISME

Selon le vice-président Walter Cahill, nul besoin d'être versé en politique pour constater que, depuis l'élection du président Loeb en 2008, la participation politique de l'IATSE aux États-Unis et au Canada a été très payante. La réélection du président Obama, avec une importante majorité, en est une preuve de même que les victoires à des postes clés du sénat, en Ohio, au Massachusetts et en Virginie. D'immenses progrès ont été réalisés en vue d'accroître la participation des membres de l'IA aux différents comités d'actions politiques.

Il faut toutefois continuer de combattre les élans antisindicalistes en tout temps et pas seulement lors des années électorales. Grâce à ces réussites des dernières élections, la vigueur maintenue se traduit par un suivi mensuel du Bureau général de direction avec les dirigeants des différents districts afin de détecter les actions hostiles dès leur apparition. Des projets de loi « Right to Work » et d'autres appelés « Paycheck Deception Bills » continuent d'apparaître dans plusieurs États de même qu'au Canada maintenant. Selon le vice-président Cahill, « les projets de loi du genre « Paycheck Deception » cherchent à créer des restrictions embarrassantes pour empêcher les membres syndiqués de participer au processus législatif. Le but recherché est d'éloigner les travailleurs de



la conversation politique ». Au Missouri, le projet de loi S.B.29 est particulièrement menaçant. Malgré une opposition très importante et en particulier le rejet unanime des démocrates, le projet de loi a été déposé et il pourrait empêcher les travailleurs de se prononcer sur des lois importantes concernant la création d'emplois et le recours à la main-d'œuvre étrangère.

Le IATSE-PAC a été mis sur pied pour supporter et encourager les candidats favorables aux travailleurs. Le vice-président Cahill souligne la participation de Chuck Rocha qui a aidé l'Alliance à élaborer la structure de son propre PAC. Originaire du Texas, Rocha est devenu le plus jeune dirigeant élu dans la section locale 746 des travailleurs unis du caoutchouc et il par la suite été le premier dirigeant d'origine latine à siéger dans un syndicat majeur aux États-Unis (United Steel Workers Of America). Rocha est aussi diplômé de l'université de Harvard et il oeuvre dans de nombreux autres comités dédiés à l'avancement des Hispaniques en Amérique.

Rocha soutient que la réussite et l'efficacité des programmes PAC passent par la participation financière de toutes les sections locales. Les contributions à ce programme ont d'ailleurs doublé depuis les deux dernières années. Comme une bonne majorité des membres de l'Alliance sont en réalité des contractuels une nouvelle forme de contribution a été mise en place sous l'appellation « Cent per Hour » (Cennes par heure). Elle permet de contribuer seulement lorsqu'un membre travaille et non sur une base régulière. Chaque membre peut aussi facilement s'impliquer dans une démarche politique puisque chaque candidat a besoin de l'aide de plein de personnes pour les mises à la poste, les appels téléphoniques, faire du port à porte, participer aux rassemblements, etc.

Pour le vice-président Cahill, « 2012 aura été l'année où les électeurs se sont réunis à nouveau avec les travailleurs. Mais il reste 1% de la population, la classe la plus riche, qui est déterminée plus que jamais à diminuer les droits des familles de travailleurs. Notre seule protection demeure la détermination la plus forte possible des syndicats ».

Le dictionnaire Merriam-Webster définit l'activisme ainsi : « Doctrine ou pratique qui met l'accent sur une action directe et vigoureuse pour supporter ou s'opposer à l'un des camps d'un enjeu controversé ». Pour l'assistante du président Debbie Reid, « Les plus beaux exemples d'activisme proviennent de nos vies personnelles lorsqu'un ami ou un membre de la famille est en difficulté et que nous volons tous à son secours. On peut faire la même chose à l'échelle d'un syndicat ».

Au Canada, l'ambiance politique a changé depuis l'élection d'un gouvernement majoritaire conservateur. Il y a eu la loi C-38 pour réduire les prestations et l'admissibilité au chômage, la loi C-377 qui veut obliger les syndicats à renoncer à des droits qui sont consentis à tous les autres Canadiens, la loi C-60 qui permet au gouvernement d'intervenir directement dans les négociations des sociétés de la Couronne (Radio Canada - Conseil des Arts - Centre national des Arts, etc.) et le projet d'abolir la Formule Rand en Ontario (une loi qui oblige tous les travailleurs à contribuer au syndicat puisqu'ils bénéficient des avantages négociés par ce syndicat) ; ce qui revient au même que les lois « Righth to work » promulguées aux États-Unis.

Il existe un équivalent canadien au PAC qui s'appelle le NPAC (Conférence de l'action politique nationale). Une rencontre à Toronto en mars dernier a regroupé plus de 1700 délégués de partout au pays. Les vice-présidents John Lewis et Damian Petti ainsi que la directrice des opérations canadiennes

Krista Hurdon et la déléguée au CTC Kelly Moon étaient présents de même que des représentants des sections locales 56, 58, 461, 849 et 891. Selon Lewis, « Le but est d'exprimer une position unanime venant de l'ensemble des travailleurs au Canada. Il reste encore à identifier les partis politiques favorables aux travailleurs au Canada, une tâche complexe vu le nombre de partis politiques répartis dans toutes les provinces, mais notre attention était tournée principalement sur l'identification des enjeux spécifiques pour lesquels nous souhaitons agir politiquement ». Ces actions seront déployées en utilisant entre autres les nouveaux médias.

Il est aussi essentiel d'être présents au niveau du Conseil du Travail de Canada (CTC) et les représentants IA ont participé à plus de 44 rassemblements et lignes de piquetage lors de la dernière année. Lewis affirme que « Les conservateurs veulent réduire au silence les voix progressives des organisations du travail au pays et éliminer la voix des travailleurs dans le processus politique. Il n'est plus pensable de rester assis à ne rien faire si nous voulons survivre. Nous mettons présentement sur pied un regroupement de « Cliktivistes » à travers nos campagnes de mobilisation sur le Net. Lors de notre dernier effort, plus de 1600 membres ont signifié leur mécontentement au gouvernement par courriel ».

## COMMUNICATION

Selon Emily Tao, directrice des communications de l'IATSE depuis juillet 2011, la communication est essentielle pour venir renforcer les trois autres piliers de la réussite. Emily utilise pour ce faire des outils en ligne comme Facebook, Twitter et Flickr. Elle a aussi reconstruit le site internet de l'Alliance en 2012 et selon elle il ne faut pas oublier de diriger la lumière sur l'excellent travail de nos membres. Elle dit aussi : « Les préoccupations au jour le jour empêchent souvent les membres de s'attarder aux objectifs à long terme. C'est justement là le rôle des communications. Il faut aussi prendre la température des médias chaque jour. Depuis la dernière convention de 2009, la croissance des nouveaux médias a explosé. En janvier 2012, encore très peu de dirigeants IA utilisaient les médias sociaux pour répondre aux membres. Maintenant, c'est automatique ! »

« Il faut aussi prendre le temps de bien choisir l'information que l'on fait circuler. Si les membres sont bombardés de « Tweets » à caractère trivial, ils décrocheront vite. Communiquer l'information ne fonctionne que si les trois autres piliers sont bien en place. Quoi communiquer si nous ne formons pas nos futurs dirigeants, si nous n'appuyons pas les autres syndicats, si nous ne sommes pas actifs politiquement, si nous ne formons pas nos membres pour qu'ils soient compétents? »

Même si les moyens traditionnels de la communication demeurent importants, les nouveaux outils viennent révolutionner la communication. Il est maintenant possible de se serrer la main virtuellement à travers tout le continent.

Selon le président Loeb, « C'est ce genre d'unité qui décrit le mieux les quatre piliers de la réussite. Nous avons un syndicat fort qui continue de croître, même dans le contexte des attaques récentes contre les travailleurs. Pour cimenter notre force, le temps est venu de regarder vers l'intérieur, vers nos opérations, là où résident nos forces et nos faiblesses. Les piliers ont été conçus pour supporter notre réussite sur une base continue et nous devons à nos membres rien de moins que de devenir le syndicat le plus sophistiqué et le plus efficace du mouvement des travailleurs. C'est là notre but ». ■

## BUREAU GÉNÉRAL

MATTHEW D. LCEB  
Président international

JAMES B. WOOD  
Secrétaire trésorier général  
207 West 25th Street, 4th Floor  
New York NY 10001  
Tél. 212 730-1770  
Fax 212 730-7809

Bureau canadien  
JOHN M. LEWIS  
10<sup>e</sup> Vice-Président international  
Directeur des affaires canadiennes  
22 St-Joseph Street  
Toronto ONT M4Y 1J9  
Tél. 416 362-3569  
Fax 416 362-3483

Secrétaire du 11<sup>e</sup> district  
CHERYL BATULIS  
2 Neilor Crescent  
Toronto ONT M9C 1K4  
Tél. 416-622-8555  
Fax 416-620-5041  
iad11@bellnet.ca

## COMMENT REJOINDRE LES SECTIONS LOCALES

**56** > Montréal  
DENIS FOREST  
Secrétaire archiviste  
1 rue de Castelnau Est Local 104  
Montréal QC H2R 1P1  
Tél. 514 844-7233  
Fax 514 844-5846

**262** > Montréal  
ISABELLE WOUTERS  
Secrétaire archiviste  
1945 Mullins Bureau 160  
Montréal QC H3K 1N9  
Tél. 514 937-6855  
Fax 514 272-5763  
admin@iatselocal262.com

**514** > Montréal  
CHRISTIAN BERGERON  
4530 rue Molson, Bureau 201  
Montréal QC H1Y 0A3  
Tél. 514-937-7668  
Fax 514-937-3592

**ICG 667** > Est du Canada  
DAVID ORTON  
229 Wallace Avenue  
Toronto ON M6H 1V5  
Tél. 416-368-0072  
Sans frais (Est du Canada) :  
1-877-368-1667  
Fax 416-368-6932

**863** > Montréal  
MÉLANIE FERRERO  
4251 rue Fabre  
Montréal QC H2J 3T5  
Tél. 514-524-1630

**523** > Québec  
RINA CAMPION  
2700, rue Jean-Perrin  
Bureau 490  
Québec QC G2C 1S9  
Tél. 418-847-6335

**849** > Nouveau-Brunswick  
MARCEL BOULET  
15 McQuade Lake Crescent, 2<sup>th</sup> Floor  
Halifax NB B3S 1C4  
Tél. 902 425-2739  
Fax 902 425-7696

LORRAINE ALLEN  
Administratrice  
Régime de retraite canadien  
de l'industrie du divertissement  
22 St. Joseph Street  
Toronto ONT M4Y 1J9  
Tél. 416-362-2665  
Fax 416-362-2351  
www.ceirp.ca

## POUR REJOINDRE L'ÉDITEUR

ROBERT CHARBONNEAU  
bobcharbonneau@videotron.ca

BULLETIN IATSE  
CP 34123, Québec QC  
Canada G1G 5X0

